



PUTEREA SOLIDARITĂȚII



BULETIN INFORMATIV • anul III • nr. 33 • septembrie 2017

CONSILIUL NAȚIONAL ÎNAINTEA CONGRESULUI AL VI-LEA

ULTIMUL Consiliu Național, înaintea Congresului al VI-lea, s-a desfășurat la Eforie Nord, Hotel Traian, în perioada 31 august - 2 septembrie 2017.

Acest Consiliu Național, practic, încheie mandatul său dat de Congresul al V-lea, reprezentând și ultima întâlnire a membrilor săi înaintea congresului din noiembrie. A fost o întâlnire în care s-a evidențiat, încă o dată, activitatea deosebită și apreciată a CSDR.

Anul acesta confederația noastră a preluat, prin președintele Iacob Baciu, două importante funcții în cadrul structurilor de dialog social: președinția CES din România și președinția Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și a Instituțiilor Similare (AICESIS). CSDR a dovedit astfel aprecierea de care se bucură în cadrul mișcării sindicale atât la nivel național cât și la nivel internațional. CSDR și-a întărit poziția în plan sindical dovedind că seriozitatea, consecvența, solidaritatea și profesionalismul sunt principalele atuuri pe care le-a folosit în lupta de apărare și promovare a drepturilor membrilor de sindicat.

Două noi federații s-au afiliat la CSDR: Federația Sindicatelor din Ministerul Muncii și Federația Sindicatelor Democratice din Sănătate.

CSDR crește cu pași mici, dar siguri.

Cine a participat de la început la construcția CSDR știe cât de greu a fost să te impui și să fii recunoscut de mișcarea sindicală din România, Europa și la nivel mondial.

Astăzi CSDR este o construcție sindicală solidă și puternică, ascultată și respectată.

Acest lucru a fost posibil datorită respectării principiilor care au stat la baza înființării CSDR: sindicalism autentic, apolitic, pus în slujba membrilor de sindicat și mai ales solidaritate.

Puterea solidarității ne-a însoțit pașii și a făcut posibile reușitele noastre.

Înaintea Congresului al VI-lea al CSDR toți trebuie să avem în minte și suflet un singur țel: să fim alături de confederația noastră, să lăsăm orgoliile, pasiunile și disputele sterile și să veghem ca ceea ce am construit împreună să triumfe pentru ca noi toți să fim mândri că avem o confederație sindicală autentică, puternică, ascultată și respectată.

Puterea solidarității să ne fie alături! ■

Asociația Internațională a Consiliilor Economice și Sociale și a Instituțiilor Similare sub președinție românească

PREȘEDINTELE CSDR Iacob Baciu, ales președinte al Consiliului Economic și Social, a fost investit în funcția de președinte al AICESIS pentru un mandat de doi ani (2017-2019).



Fosta și actuala conducere a AICESIS: Patrick Venturini și Agripino Núñez Collado, Iacob Baciu și Francisco Gonzáles de Lena

Asociația Internațională a Consiliilor Economice și Sociale și a Instituțiilor Similare (AICESIS) a fost înființată în iulie 1999 la Port Louis, în Mauritius. Asociația funcționează în cadrul legislației olandeze și are sediul la Bruxelles, în Belgia. În prezent, AICESIS reunește 72 de membri de pe patru continente: Africa, America Latină, Asia și Europa.

Asociația are patru organe conducătoare: Adunarea Generală, Consiliul de Administrație, Președinția și Secretariatul General.

Adunarea Generală (AG), la care participă toți membrii asociației, se reunește o dată pe an într-una dintre țările membre, pentru a adopta deciziile, a defini strategia AICESIS și a numi, atunci când este cazul, președintele, secretarul general și membrii Consiliului de Administrație. Toate deciziile importante pentru AICESIS sunt adoptate de Adunarea Generală cu o majoritate absolută. Ultima reuniune a Adunării Generale a avut loc la Cotonou, în Benin, în perioada 14-16 septembrie 2016.

Consiliul de Administrație (CA) este alcătuit din membri activi numiți de Adunarea Generală pentru o perioadă de doi ani, mandatul acestora putând fi reînnoit. La numirea membrilor, AG trebuie să țină cont de o alcătuire echilibrată, care să asigure reprezentativitatea tuturor celor patru continente. Astfel, în prezent CA este compus din 17 membri din țări de pe cele patru continente. Consiliul este prezidat de președintele AICESIS care este, de asemenea, numit pentru o perioadă de doi ani.

continuare în pag. 4 ▶

Fragmente de la Consiliul Național al CSDR din 31.08-02.09.2017

Dna Dună Mihaela – Noi am început acest proiect din anul 2016, alături de mine sunt și colegii mei Onuțu Ovidiu și Adrian Ionică vicepreședinți în cadrul organizației și tot pe aceeași linie aș vrea să vă mulțumim pentru modul în care ne-ați primit în cadrul confederației și de altfel aș vrea să vă mulțumim tuturor colegilor care ne-au acordat sprijin în demersul nostru, în deplasările din teritoriu unde împreună am reușit să formăm noi organizații și să dam startul unor alte echipe. Noi ne dorim foarte mult ca proiectul acesta să se dezvolte foarte tare și să crească frumos și cum la nivelul Ministerului Muncii nu a existat o structură foarte solidă iar noi vrem ca împreună cu dumneavoastră să dezvoltăm o federație pe un concept cu un suflu nou, proaspăt și pe principii și valori foarte sănătoase. Noi suntem o echipă determinată, profesioniști din domeniu, alături de noi ne dorim alți colegi din cadrul instituțiilor Ministerului Muncii pentru a reuși să transmitem un mesaj foarte clar și pentru a ne duce obiectivele la îndeplinire. Noi vă mulțumim foarte mult și sperăm într-o frumoasă colaborare.

DI Sovărășteanu Niculae – Sunt președintele Federației Sindicatelor Democratice din Sănătate înființată acum 2 luni de zile. Eu am mai venit pe la dumneavoastră ca președinte al Sindicatului Sanitas din Alexandria. Am spus că este un nou model pentru noi și vom putea realiza ceea ce ne-am propus pentru viitor.

DI Țiclea Alexandru – Îmi face plăcere să vin din nou în mijlocul dumneavoastră la Consiliul Național, încă o dată mulțumiri domnului președinte Iacob Baci. Eu și noi doctrinarii așteptăm mai mult de la sindicate, să fie mai active, să se impună, vreau să aduc laude confederației dumneavoastră care este una activă și curată, care își menține statutul de partener social. De ce vreau eu, de ce vrem noi și cred că și dumneavoastră ca sindicatele să fie mai active? În primul rând că trebuie să desfășoare acțiuni și să se desfășoare pe toate planurile muncii, după părerea mea, sindicatele trebuie să fie mai active și în ceea ce privește legiferarea. Și dați-mi voie să mă refer numai la ultima ordonanță adoptată cu mare zgomot la propunerea Ministerului Muncii. Se folosește în expunerea de motive o terminologie inadecvată, nu numai că o lege trebuie să fie clară, pe înțelesul tuturor nu numai pe înțelesul specialiștilor, această ordonanță, acest act normativ folosește niște termeni de care ori nu am auzit, ori nu au nicio legătură cu raporturile de muncă și vă dau trei exemple din care două sunt mai evidente. Uitați în expunerea de motive „Rigiditatea actualei reglementări care nu permite aplicarea ablațiunii în sensul stabilirii contravențiunii dreptului de a aplica jumătate...” Ce caută cuvântul ablațiune aici? Haideți să vedem ce ne spune dicționarul, ablațiune are trei sensuri transportarea prin intermediul vântului, a apelor sau a ghețarilor a materialului rezultat în urma dezagregării solului sau a

rocilor, a doua îndepărtarea chirurgicală a unui organ, membru din corpul omenesc, trei un fenomen fizic prin care un corp străbate atmosfera cu mare viteză și pierde din substanță devenind incandescent. Ce are acest termen cu domeniul raporturilor de muncă din care trebuie să înțeleagă toată lumea?

DI Rusu Ionel – Am avut șansa să-i fiu student domnului Țiclea și după ce m-a îndopat cu dreptul muncii, am devenit absolvent și din experiență am ajuns la următoarea zicală: „Munca este izvor de sănătate. Ea trebuie lăsată pe seama bolnavilor.” De aceea noi am afiliat astăzi aici o federație din sănătate și dacă îi dădeam colegului nu microfonul, ci o seringă mare în mână, probabil că ținea speech-ul mult mai bine.

DI Rusu Sabin – Când auzi de o carte scrisă de domnul profesor te gândești la o carte de dreptul muncii. Îi spuneam domnului profesor odată că îmi place Messi și că dansul este Messi al dreptului muncii. Nu mai este Messi al dreptului muncii, este patriarhul dreptului muncii românesc. E o carte faină, eu am avut privilegiul de o lună și ceva să o primesc, merită citită, o să dau doar o poezioară faină care spune cam așa: „Văzând femeia ca persoană, luptând cu viața în ritm turbat, nu cred că lenea e cucoană, ba chiar pretind că e bărbat.”

DI Baci Iacob – Eu cred că tot ce a spus domnul profesor este real, din nefericire vorbesc de drept cei care nu au drept, vorbesc de legislație cei care nu au făcut niciodată și atunci uitați unde ajungem, la ce termeni ajungem să folosim. Ca atare, eu cred că cel mai bine este ca fiecare să-și cunoască meseria lui, profesia lui și să și-o respecte, să o respecte și pe a altora pentru că dacă nu, ajungem în derizoriu. Eu cred că astea sunt intenționat puse de multe ori tocmai ca să creăm confuzie, ca să nu avem termeni clari, să putem să interpretăm fiecare cum vrem, când ajunge în instanță lucrurile sunt în ceață și atunci așa cum ați spus dumneavoastră, de vină e tot cetățeanul, contribuabilul, nu cei care au scris asemenea prostii.

DI Tudose Răzvan – Sunt de la Federația Aquarom, sunt economist de profesie și mă interesa o analiză mai amănunțită, de ce nu se încasează de la federații, să facem o analiză să vedem cu toții de ce nu plătim către confederație dar avem pretenții ca ea să se implice pentru noi, trecem prea ușor peste această problemă. Avem procent de 2%, 10%, ne păcălim unii pe alții aici eu așa înțeleg. Avem o modalitate de constrângere a federațiilor care nu plătesc cotizații? Să le punem în aplicare atunci.

DI Dorobanțu Tudor – Aș vrea să am o intervenție legată de ceea ce a spus colegul. Pe fond este corect, problema este diversitatea care compune confederația noastră și problematica cu care ne confruntăm fiecare, o dată pe baza legii și așa ne și construim bugetul, nu putem să nu respectăm legea în vigoare și Statutul organizație, pe de altă parte trebuie să fim realiști la ceea ce avem în spate, iar multitudinea de problematice cu care ne confruntăm fiecare nu e deloc simplă.

DI Naroși Ioan – Intervenția mea este o rugămintă pe care vreau să v-o adresez. Anul acesta noi am avut ca și tema a seminarului internațional pe care îl derulăm împreună cu Centrul de Informare a Muncitorilor din Europa (EZA), am avut ca temă „Șomajul în rândul tinerilor”, iar anul viitor tema seminarului nostru, ca o continuare cu privire la acest aspect se referă la accesul tinerilor pe piața muncii. De ce cred eu că este foarte importantă colaborarea cu dumneavoastră și implicarea dumneavoastră în acest proces, în primul rând, așa cum toată lumea știe, în Europa, în acest moment există peste 5.000.000 de șomeri tineri, în România nu știu care este procentul, probabil că, colegii de la Ministerul Muncii mă vor ajuta și implicarea lor va fi de o importanță deosebită. Există o problemă foarte mare și anume că tinerii care sunt în șomaj, deci care nu sunt angajați pe piața muncii, sunt în număr extraordinar de mare și am dezbătut la acest seminar care sunt cauzele, care ar fi intervențiile pe care noi ca organizație sindicală trebuie să le facem pentru ca acest fenomen să fie diminuat, pentru că este un lucru nefiresc. Tema seminarului de anul viitor se referă la accesul tinerilor pe piața muncii. Tinerii din ziua de azi, se găsesc în câteva situații atipice, poate că și dumneavoastră știți foarte bine, sunt foarte mulți tineri care își întemeiază o familie dar încă sunt întreținuți de către părinți, refuzând să meargă pe piața muncii iar unul dintre motivele pe care eu l-am auzit de foarte multe ori este că salariile sunt neatractive și decât să muncească pe salariul minim pe economie mai bine preferă să stea acasă. Apoi mai este o categorie importantă și foarte numeroasă, cea a tinerilor care au câte două calificări sau câte două diplome universitare iar ei profesează în cu totul și cu totul alte domenii, deci se specializează în niște domenii, fac studii, Statul Român cheltuie bani, părinții lor cheltuie bani până la urmă și ei nu ajung să profeseze aceste calificări sau specializări și de multe ori ei profesează în cu totul și cu totul alte domenii. Vreau să aflăm cu sprijinul și ajutorul dumneavoastră de ce se întâmplă acest lucru.

DI Voicu Petre – Nu vreau să adresez decât o rugămintă domnului președinte Iacob Baci, în calitate și de președinte al CES. Noi la ministerul agriculturii avem foarte mari probleme, toate proiectele legislative nu trec prin CES. În cercetarea agricolă, pe care tot o aducem pe tapet, am avut sute de mitinguri, greva foamei, tocmai ca să rugăm cadrul legislativ să țină cont de aceste probleme. Confederațiile spun una, legea care trece prin comisiile de la Senat și Parlament spun alta. Deci în ciuda observațiilor confederațiilor sindicale, legea trece prin Parlament și este votată cu majoritatea.

DI Marin Adrian – Vreau să fac o scurtă paranteză referitor la ce a spus adineauri colegul meu Puiu Naroși. Referitor la faptul că sunt familii proaspăt întemeiate și stau acasă pe banii părinților din cauza faptului că salariile nu sunt atractive, e un lucru trist din două puncte de vedere, unu că salariul nu este

atractiv și doi că fac lucrul acesta. Eu am o fată studentă și un băiat clasa a XII-a, vara asta au muncit și încă mai muncesc până la începerea școlii amândoi, ca să știe ce înseamnă banul, până acum au cerut de la mama și de la tata, acum când fiică-mii îi rămâne de la magazinul unde lucrează 1 leu sau 1,50 sare în sus de fericire, înainte nu cred că se apleca pe stradă după banii ăștia. Deci trebuie să ne învățăm copiii să aprecieze și munca și banii și sudoarea frunții noastre cu care îi ținem în continuare.

DI Hancescu Simion – Cred că noi ca și confederație ar trebui să avem o poziție foarte fermă și clară și o să propun domnule președinte o rezoluție, ca singura variantă pe care să o aplice Statul Român de acum înainte, să fie cea a contributivității, fiecare cât plătește la pensii atât să primească. Este inadmisibil ca un judecător după douăzeci de ani de muncă să iasă cu 1.800. Cele două variante ale ministerului muncii astea sunt, o variantă să fie doar contributivitatea, iar cealaltă variantă să fie combinată. Eu cred că trebuie să fim fermi și am transmis ministrului muncii că nu vom accepta decât varianta contributivității și dacă vor crește salariile, vor crește veniturile, eu cred că trebuie să se ajungă ca toți pensionarii din România să nu moară de foame că sunt acum pensionari care au acum multe zeci de mii iar alții nu au bani de medicamente și de mâncare.

DI Jianu Dumitru – Poate ar fi trebuit să fac chestia asta aseară, e vorba de a clarifica niște lucruri. Care de fapt trebuia să fie poziția confederației cu privire la două probleme, trecerea contribuției de la angajator la angajat și decizia pe care Guvernul vrea să o ia cu privire la pilonul 2 de pensii. Problema trebuie văzută și altfel, eu lucrez într-o instituție de stat, produc primesc bani nu produc nu primesc bani. Guvernul acesta nu are bani.

Dna Popa Stavri Cornelia – Eu sunt de acord cu ceea ce spune colegul nostru domnule președinte, dacă ar fi doar acei 2%, problema este că acest guvern a intervenit și în procesul de reținere și transfer de la pensia publică la pilonul doi pe care vor să-l diminueze. Problema nu e pentru cei care cotizează de la 25 de ani și mai cotizează încă 40 de ani de acum în colo ci pentru cei care s-au înscris la 35-40 de ani și nu mai au timp să cotizeze, deci vor ieși pe minus.

DI Nagy Gábor – O întrebare aș dori să vă adresez domnule președinte din partea Uniunii Covasna. Cine este Alexandru Cumpănașu? Pentru că eu nu mai fac față întrebărilor, mă întrebă dacă este cel mai priceput om la Casă. Ce mandat are, de unde vine și pe cine reprezintă?

DI Secan Ioan – Voiam să nu discut astăzi, să nu iau cuvântul, dar nu pot, o apreciez pe doamna pentru acuratețea intervenției dânsi. Stimați colegi, pe mine mă întrebă colegii la bază, voi sindicatele ce faceți, de ce nu interveniți, pentru că ceea ce se întâmplă în șase luni de când au venit la guvernare ne păcălesc în primul rând pe noi ca sindicalști care reprezentăm clasa societății civile sau cum vrem noi să îi spunem.

DI Dima Mihai – Pornind de la Legea 62 să nu am gura aurită dacă nu în scurt timp dispăre. Și vă spun de ce, atâta timp cât avem în consiliile de administrație și în comisiile de dialog social reprezentanți ai membrilor de sindicat numiți de reprezentanți ai societății sau de prefecti sau de mai știu eu cine de ce să mai plătesc eu cotizație la sindicat atâta timp cât am reprezentantul acolo? Deci aici trebuie să avem foarte mare grijă. A doua chestiune, vorbeți dumneavoastră de bănci, vă dau exemplu concret, Polonia nu a permis ca nici un slot din profitul băncilor sucursale să plece la băncile mamă. Și a treia chestiune, cum să ne împrumutăm domnule președinte, că nu sunt finanțist, dar cum să mă împrumut eu la bănci când banca națională și în perioada de criză a României avea un depozit de 46 de miliarde de euro care acum este într-o bancă din Londra și 103 tone de aur din rezerva de aur a României în aceeași bancă din Londra. Închei dându-vă exemplu tot Polonia,

că Polonia pe perioadă de criză nu s-a împrumutat la FMI și la nicio bancă cu vreun cent ci s-a împrumutat la populație.

DI Baciu Iacob – Nu vreau să intru în discuții acum dar o singură precizare vreau să fac, nu cumva să trăiți cu impresia că mișcarea sindicală nu votează, mișcarea sindicală a fost la vot, a participat la vot, degeaba îmi reproșați mie că atunci când v-am propus să ieșim în strada nu ați venit. Mișcarea sindicală nu dispăre și cu noi și fără noi mișcarea sindicală merge înainte nu moare. Dacă a existat de la piramide va rezista în continuare, cât există muncă și cât există salarii va exista mișcarea sindicală. Trebuie să recunosc un singur lucru, acolo unde mișcarea sindicală a dat chix cu o întreprindere, acolo nu s-a mai organizat niciodată. Dacă doriți să discutăm această problemă, o discutăm după masă cu date reale, dar nu aruncați mereu vina pe cei de la București pentru că dacă te duci în bază, nu găsești pe nimeni. ■

► continuare din pag. 1

Consiliul funcționează pe baza responsabilității colegiale și se reunește, de obicei, de două ori pe an.

Compoziția prezentă a CA este următoarea: Africa: Algeria, Benin, Guineea, Maroc, Senegal, UCESA (Uniunea Consiliilor Economice și Sociale din Africa); America: Brazilia, Curaçao, Republica Dominicană; Asia: China, Coreea de Sud, Rusia; Europa: Grecia, Luxemburg, Olanda, România, Spania.

Președintele AICESIS poate fi președintele unui CES membru și este ales respectând principiul rotației între continente. Astfel, din 1999, președinția a fost deținută, în ordine cronologică, de consiliile economice și sociale din următoarele țări: Olanda, Algeria, Franța, China, Brazilia, Ungaria, Italia, Algeria și Rusia. Președintele este responsabil cu organizarea unei reuniuni a Adunării Generale în timpul mandatului său – de obicei la sfârșitul mandatului. La începutul mandatului, el trebuie să propună o temă de lucru, care este dezbătută în perioada respectivă. De asemenea, el reprezintă asociația la nivel internațional, participând (inclusiv prin contribuții financiare) sau organizând diverse reuniuni internaționale.

Secretarul General este numit pentru un mandat de patru ani de Adunarea Generală, pe baza propunerii Consiliului de Administrație. Mandatul său poate fi reînnoit. Secretarul general cooperează strâns cu președintele pentru a implementa deciziile adoptate de CA și AG. Din 2010, Adunarea Generală a numit și secretari generali adjuncți, câte unul pentru fiecare dintre cele patru continente. Din 2009, secretarul general al AICESIS este dl Patrick Venturini, iar la Consiliul de Administrație de la Luxemburg, reunit în data de 2 martie 2017, a fost ales ca secretar general dl Francisco Gonzáles de Lena, din partea CES-ului spaniol, care va prelua funcția din luna iulie.

Consiliul Economic și Social din România este membru fondator al AICESIS și, de asemenea, face parte din Consiliul de Administrație, aflându-se la al

treilea mandat consecutiv. CES România participă la toate reuniunile Adunării Generale și ale Consiliului de Administrație, precum și la numeroase reuniuni internaționale organizate de asociație, iar punctele sale de vedere sunt foarte apreciate. În anul 2002, CES România a organizat la București, Hotelul Marriot, prima Adunare Generală a AICESIS găzduită de instituția noastră. Evenimentul a fost deosebit de apreciat de către participanți. În iunie 2014, o altă Adunare Generală a fost organizată de CES România în colaborare cu AICESIS la București, la Hotelul Caro. Consiliul român a organizat, de asemenea, anul trecut, în iunie, la sediul instituției, o conferință internațională AICESIS cu tema „Migrația în Europa. Rolul CES-IS: provocări, responsabilități, soluții”. La conferință au participat membri ai CES-urilor din 16 țări din Africa, America Latină, Europa și Orientul Mijlociu.

Principalele misiuni asumate de AICESIS sunt: încurajarea și promovarea dialogului și schimbul de experiențe și de bune practici între membrii asociației; sprijinirea dezvoltării funcției consultative a membrilor săi, dezvoltarea democrației participative și consolidarea rolului partenerilor sociali în susținerea democratizării sustenabile; încurajarea creării de noi consilii economice și sociale în țări în care acestea încă nu există; contribuția la prosperitatea și dezvoltarea economică a populației în conformitate cu principiile Națiunilor Unite și cu Declarația Universală a Drepturilor Omului. ■

Vă rugăm să popularizați conținutul Buletinului informativ în rândul membrilor dumneavoastră de sindicat. Pentru informații și comentarii, vă rugăm să ne contactați: CSDR – Departamentul Comunicare, Piața Valter Mărcineanu Nr. 1-3, Intrarea 2, Sector 1, București 010155, Tel/Fax: 021.313.2010, E-mail: buletin@csdr.ro.