

STATUTUL SINDICATULUI LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 Denumirea Sindicatului este **SINDICATUL LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT MARAMUREȘ (S.L.Î.MM.)**

Art.2 S.L.Î.MM. este persoană juridică română înregistrată în registrul special al Judecătoriei Baia Mare sub nr. 212/PJ/1990 din data de 22 iunie 1990.

Art.3 S.L.Î.MM. este organizată pe teritoriul județului Maramureș și are sediul în municipiul Baia Mare, strada Progresului nr.46.

Art.4 S.L.Î.MM. este membru al Federației Sindicatelor Libere din Învățământ.

Art.5 S.L.Î.MM. este o organizație fără caracter politic, care reunește salariații din instituțiile de învățământ și de educație specială din județul Maramureș, în scopul apărării și promovării drepturilor și intereselor lor profesionale, economice, sociale, culturale și sportiv - turistice în raporturile cu organele puterii de stat și administrative.

Capitolul II. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE

Art.6 S.L.Î.MM. apără dreptul salariaților din învățământ de a-și constitui grupe sindicale, fără deosebire de naționalitate, sex, convingeri, apartenență politică și religioasă.

Art.7 Obiectivele S.L.Î.MM. sunt următoarele.

a) promovează și apără drepturile, interesele profesionale, economice, sociale, culturale, etc. ale membrilor din sindicatele și unitățile afiliate prevăzute de legislația în vigoare, de convențiile interne și internaționale și de contractele colective de muncă;

b) acționează ca factor activ al modernizării învățământului, în concordanță cu obiectivele integrării europene a României;

c) militează pentru creșterea calității și eficienței actului educativ, pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale a cadrelor didactice și a celorlalți angajați din învățământ, precum și pentru îmbunătățirea continuă a standardului de muncă și viață al acestora ;

d) asigură asistență juridică unităților afiliate;

e) luptă pentru menținerea locurilor de muncă ale membrilor săi de sindicat, a drepturilor legate de muncă și protecția muncii, a asistenței și protecției sociale;

f) se implică în discutarea și aplicarea tuturor actelor normative privitoare la învățământ, în general, și la salariații din învățământ, în special;

g) conlucrează cu organizații sindicale naționale și internaționale.

Art.8 S.L.Î.MM. acționează pentru:

a) unitatea și creșterea forței de acțiune a organizațiilor sindicale afiliate, pentru punerea în valoare și apărarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale membrilor de sindicat;

b) îmbunătățirea legislației referitoare la protecția muncii și asigurările sociale;

c) respectarea egalității în drepturi a membrilor de sindicat;

d) apărarea democrației și a drepturilor sindicale;

e) asigurarea protecției liderilor și membrilor de sindicat, conform legislației în vigoare și Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură ;

f) pregătirea liderilor și membrilor de sindicat pe problemele specifice activității sindicale și a relațiilor de muncă;

g) asigurarea sănătății și a refacerii capacității de muncă a salariaților din învățământ, inclusiv prin crearea sistemului propriu de facilități pentru odihnă și tratament, pentru desfășurarea activităților turistice, sportive, culturale, etc.;

h) aplicarea și respectarea tratatelor și convențiilor internaționale referitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care Romania a aderat sau este parte ;

j) organizarea de activități de formare profesională pentru adulți, pregătirea resurselor umane capabile să contribuie la creșterea competitivității forței de muncă, inclusiv prin crearea unui centru în acest sens.

Capitolul III. PRINCIPIILE DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

Art.9 S.L.Î.MM. este independentă față de organele de stat, față de partide și grupuri politice, față de patronat și față de oricare alte organizații.

Art.10 (1) S.L.Î.MM. își desfășoară activitatea în conformitate cu legile în vigoare din România, cu prevederile prezentului Statut și în spiritul Convenției nr.87/1948 a Organizației Internaționale a Muncii.

(2) S.L.Î.MM. respectă autonomia organizațiilor sindicale afiliate.

Art.11 În organele de conducere ale sindicatului nu pot fi alese persoanele care contravin prevederilor Legii Sindicatelor și a prezentului Statut.

Capitolul IV. MODALITĂȚI DE ACȚIUNE

Art.12 Pentru îndeplinirea scopurilor și obiectivelor sale, S.L.Î.MM. va acționa prin următoarele mijloace specifice luptei sindicale.

a) negocierea, concilierea, medierea, arbitrajul;

b) interpelarea;

c) petiția, protestul, mitingul, demonstrația;

d) sesizarea organelor de justiție în situația încălcării drepturilor și libertăților sindicale și profesionale prevăzute de legislația în vigoare dar și a celor prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național și la Nivel de Ramură și în Convențiile Internaționale ratificate de România;

e) sesizarea Federației, Confederației, Internaționalei Educației și a altor organizații sindicale internaționale și solicitarea de asistență juridică și solidaritate sindicală din partea acestora;

f) sesizarea Organizației Internaționale a Muncii și a altor foruri internaționale în cazul încălcării, de către autoritățile române, a drepturilor și libertăților sindicale;

g) greva;

h) alte forme de luptă sindicală;

i) propunerea unor proiecte de acte normative;

j) sprijinirea grupelor sindicale afiliate în organizarea și conducerea acțiunilor revendicative;

k) delegarea, la cererea sindicatelor afiliate, de reprezentanți care să negocieze cu conducerea administrației centrale sau locale divergențele apărute și care să asiste sau să reprezinte interesele sindicatelor afiliate;

l) urmărește ca, la toate nivelurile, consiliile de administrație să invite reprezentanții sindicatelor la aceste ședințe, în conformitate cu prevederile Legii Sindicatelor și ale Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național și la Nivel de Ramură Învățământ ;

m) cooperarea cu alte organizații sindicale, cu respectarea Statutului S.L.Î.MM

CAPITOLUL V. DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL S.L.Î.MM.

Art.13 Poate fi membru al Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș:

a) orice persoană care este salariat al învățământului din județul Maramureș;

b) are vârsta minimă de 18 ani;

c) cunoaște și respectă prevederile prezentului Statut;

d) plătește cu regularitate cotizația de membru de sindicat;

e) nu execută una din pedepsele complementare prevăzute de legea penală, ori nu se află sub incidența unei alte interdicții prevăzute de prezentul Statut;

f) persoanele aflate în concediu de maternitate, în concediu fără plată, pensionarii și șomerii proveniți din sistemul de învățământ își pot menține calitatea de membri de sindicat;

g) pot fi membri simpatizanți persoanele fizice care apreciază în mod pozitiv activitatea sindicatului și militează în sensul realizării scopurilor acestuia.

Art.14 Nici un salariat nu poate fi constrâns să facă parte din Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș, ori să se retragă din sindicat.

Art.15 Dobândirea calității de membru al Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș se face prin adeziune adresată biroului organizației de sindicat din instituția de învățământ unde își desfășoară activitatea solicitantul, iar dacă în instituție nu există organizație de sindicat, celei mai apropiate teritorial de locul său de muncă.

Art.16 Confirmarea calității de membru de sindicat se face de Adunarea generală a membrilor de sindicat din instituția de învățământ respectivă, iar liderul sindical comunică Colegiului Liderilor

datele personale ale membrului de sindicat și îi procură acestuia toate documentele necesare membrului de sindicat, contra cost.

Art.17 Încetarea calității de membru de sindicat are loc prin:

- a) retragerea din sindicat pe baza unei cereri scrise până în 15 a lunii;
- b) excluderea din sindicat;
- c) dizolvarea sindicatului.

Art.18 (1) Membrii de sindicat au dreptul de a se retrage din sindicat oricând, fără a avea obligația de a motiva această opțiune.

(2) Retragerea din sindicat atrage după sine pierderea tuturor drepturilor acordate de sindicat membrilor săi.

(3) În cazul revenirii în sindicat, în cursul unui an de la data retragerii, cel în cauză are obligația să achite cotizația de membru pe toată perioada cât a fost retras din sindicat pentru a i se recunoaște continuitatea.

(4) Persoanele care se retrag, pe baza unei cereri, din sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor și a bunurilor donate sindicatului.

(5) Hotărârea de reprimire în sindicat a unei persoane care s-a retras anterior este de competența Adunării generale a organizației de sindicat din instituția de învățământ respectivă.

Art.19 Excluderea din organizația de sindicat a unui membru se hotărăște de Adunarea generală prin vot deschis cu majoritate de $\frac{3}{4}$ din numărul voturilor valabil exprimate, pentru următoarele motive.

- a) nerecunoașterea Statutului Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș și încălcarea acestuia;
- b) încălcarea deontologiei profesionale;
- c) în caz de intrare sub incidența legii penale sau condamnare;
- d) acțiuni antisindicale grave care au repercursiuni negative asupra activității sindicatului;
- e) încălcarea voită a Legii nr. 54 / 2003 cu privire la organizarea și funcționarea sindicatelor.

Art.20 (1) Împotriva deciziei de excludere, persoana în cauză se poate adresa cu petiție, în termen de 15 zile Colegiului Liderilor al S.L.Î. Maramureș.

(2) Colegiul Liderilor analizează cauzele excluderii având datoria de a demite sau respinge hotărârea Adunării generale a grupei sindicale care a emis decizia de excludere, prin vot deschis cu majoritate de $\frac{2}{3}$ din numărul voturilor exprimate.

(3) La judecarea cauzei participă obligatoriu persoana exclusă și membrii biroului grupei sindicale care a emis decizia de excludere, fără drept de vot.

(4) Hotărârea Colegiului Liderilor este definitivă.

(5) În cazul în care cel exclus se consideră nedreptățit prin hotărârea de excludere a Colegiului Liderilor se poate adresa instanței de judecată competente în termen de 30 de zile.

Art.21 Un salariat din învățământ nu poate face parte în același timp din mai multe sindicate.

Capitolul VI. DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE ORGANIZAȚIILOR SINDICALE AFILIATE LA S.L.Î.MM.

Art.22 (1) a) În structura de ansamblu a S. L. Î. MM., unitatea de bază este grupa sindicală, organizată la nivelul unităților sau instituțiilor de învățământ.

b) O grupă sindicală se poate constitui și la nivelul mai multor unități de învățământ, în situațiile în care, în anumite zone ale Județului Maramureș, numărul salariaților din unitatea de învățământ este foarte mic.

(2) Structura grupei sindicale cuprinde.

- a) Adunarea generală a grupei sindicale, formată din totalitatea membrilor grupei sindicale;
- b) Biroul operativ al grupei sindicale;
- c) Liderul grupei sindicale;

(3) Biroul operativ al grupei sindicale este format din liderul grupei sindicale și doi până la cinci membri,

(3¹) Adunarea generală în prezența a $\frac{2}{3}$ din numărul membrilor grupei sindicale alege Biroul Operativ și liderul grupei sindicale prin vot secret cu majoritate simplă.

(4) Mandatul celor aleși este de 5 ani.

(5) Biroul operativ al grupei sindicale duce la îndeplinire hotărârile Adunării generale a grupei sindicale și realizează conducerea operativă a grupei sindicale.

(6) Biroul Operativ al grupei sindicale este prezidat de liderul grupei sindicale.

(7) Liderul grupei sindicale reprezintă grupa sindicală în relațiile cu organele de conducere ale S. L. Î. MM., cu organele de conducere ale unități școlare și cu autoritățile locale.

(8) Activitatea grupei sindicale este coordonată de către organele de conducere ale S. L. Î. MM.

(9) Organizațiile S.L.Î.MM. au următoarele drepturi :

- a) să-și organizeze și să-și desfășoare activitatea pe baza prezentului Statut;
- b) să-și desemneze reprezentanți în Conferința Județeană, conform normei de reprezentare;
- c) să participe la luarea tuturor hotărârilor Colegiului Liderilor și Conferinței Județene, prin reprezentanții proprii desemnați;
- d) să înainteze organelor operative ale S.L.I.M.M. propuneri de acte normative și amendamente, măsuri, recomandări, etc și să-și susțină opiniile prezentate;
- e) să beneficieze, în mod egal, de facilitățile obținute de S.L.Î.MM.;
- f) să fie informate operativ și obiectiv asupra tuturor acțiunilor și activităților S.L.Î.MM.;
- g) alte drepturi prevăzute de legislația în vigoare și de hotărârile Colegiului Liderilor și Conferinței Județene a S.L.Î.MM.

Art.23. Organizațiile S.L.Î.MM. au următoarele îndatoriri.

- a) să cunoască și să respecte Statutul S.L.Î.MM.;
- b) să achite lunar S.L.Î.MM. 1% din salariul brut al membrilor de sindicat, care se reține direct pe statul de plată, virarea sumelor făcându-se în contul Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș numărul RO90CECEMM0131ROL0000306 deschis la C.E.C. Baia Mare; în cazurile de șomaj cotizația de sindicat se calculează în procent de 0,50 % la retribuiția netă pe luna respectivă.
- b¹) în cazul în care membrul de sindicat este în concediu fără plată/concediu pentru îngrijirea copilului, va achita cotizația de sindicat în procesnt de 1% din salariul net avut în luna precedentă intrării în concediu, respective 1% din indemnizația cuvenită.
- c) să participe și să susțină activ S.L.Î.MM. în toate acțiunile desfășurate pentru apărarea drepturilor și libertăților membrilor de sindicat;
- d) să-și exercite dreptul de a verifica respectarea drepturilor legale și a celor care decurg din contractele colective și individuale de muncă;
- e) să acorde asistență juridică și organizatorică membrilor de sindicat în cazul conflictelor de muncă;
- f) organizațiile sindicale și reprezentanții acestora nu pot să întreprindă acțiuni de natură a aduce prejudicii S.L.Î.MM sau organizațiilor sindicale afiliate la acesta și să nu perturbe buna desfășurare a ședințelor organelor de conducere ale S.L.Î.MM..

Art. 23¹ Membrii simpatizanti ai sindicatului nu au drept de vot și nu pot face parte din conducerea sindicatului.

Art.24 (1) În cazul în care organizațiile sindicale sau reprezentanții acestora nu-și îndeplinesc obligațiile care le revin potrivit prezentului Statut, li se aplică următoarele sancțiuni :

- a) atenționarea verbală a conducerii organizației sindicale;
- b) atenționarea în scris a conducerii organizației sindicale;
- c) suspendarea, pe o perioadă de la 3 luni la 1 an, a reprezentantului sau reprezentanților organizației din organele de conducere ale S.L.Î.MM.;
- d) suspendarea de drept a organizației sindicale din calitatea de membru al S.L.Î.MM.;
- e) excluderea organizației sindicale respective din rândul membrilor S.L.Î.MM..

(2) Sancțiunile prevăzute la alin.1 pot fi contestate în termen de 5 zile de la comunicare. Contestațiile se soluționează în termen de 30 de zile de la înregistrare, de către Colegiul Liderilor, cu votul majorității simple.

Art.25 Sancțiunile prevăzute la art.24 lit.a) și lit. b) se aplică de către Biroul Operativ, iar cele de la lit.c), lit.d) și lit.f) se aplică de către Colegiul Liderilor, la propunerea Biroului Operativ sau a cel puțin 1/3 din membrii Colegiului.

Art.26 Hotărârea de suspendare a reprezentanților organizației sindicale se adoptă de către Colegiul Liderilor, cu majoritate simplă, prin vot deschis, în baza propunerii Biroului Operativ sau a cel puțin 1/3 din membrii Colegiului.

Art.27 (1) Suspendarea de drept intervine atunci când organizația sindicală membră nu-și achită cotizația către Sindicat și în cuantumul stabilit de Colegiul Liderilor, timp de 3 luni consecutive. Înainte de adoptarea hotărârii, Biroul Operativ va solicita organului de conducere curentă al organizației sindicale în culpă, să comunice, în scris, în termen de 5 zile de la primirea solicitării Biroului Operativ, punctul său de vedere referitor la cauzele pentru care se întârzie achitarea cotizației datorate. Hotărârea de suspendare de drept se adoptă de Biroul Operativ cu majoritate absolută.

(2) Suspendarea de drept operează până la plata cotizației restante, inclusiv pe luna în care se achită cotizația.

(3) Pe perioada suspendării organizația sindicală nu este informată cu privire la acțiunile și activitățile S.L.Î.MM., nu participă la acestea și nici nu beneficiază de asistență materială, juridică, etc. din partea S.L.Î.MM.

Art.28 (1) În cazul neachitării cotizației datorate pe o perioadă de 4 luni consecutive, la propunerea Biroului Operativ, Colegiul Liderilor hotărăște, cu votul a cel puțin 2/3 din membrii prezenți, prin vot deschis, suspendarea din calitatea de membru al S.L.Î.MM. a organizației sindicale în culpă.

(2) Dispozițiile art.27(2) și (3) se aplică în mod corespunzător.

Art.29 Hotărârea de excludere a unei organizații sindicale se adoptă de către Colegiul Liderilor cu majoritate absolută, prin vot deschis, la propunerea Biroului Operativ.

Capitolul VII. ORGANELE DE CONDUCERE ALE S.L.Î.MM.

Art.30. Organele de conducere ale S.L.Î.MM. sunt:

- a) Conferința Județeană;
- b) Colegiul Liderilor;
- c) Biroul Operativ.

Art.31 (1) Organul superior de conducere este Conferința Județeană care se convoacă o dată la 5 ani, în sesiune ordinară. Conferința Județeană poate fi convocată și în sesiune extraordinară, ori de câte ori este nevoie. Convocarea Conferinței este de competența Colegiul Liderilor, la propunerea a cel puțin 1/3 din membrii săi.

(2) Conferința Județeană este constituită din delegați desemnați de organizațiile sindicale afiliate, potrivit normei de reprezentare și este statutară în prezența a cel puțin 2/3 din numărul total al delegaților. Norma de reprezentare este stabilită de Colegiul Liderilor, în funcție de numărul membrilor de sindicat pentru care s-a achitat cotizația în ultimele 12 luni anterioare datei Conferinței.

(3) Membrii Biroului Operativ și ai comisiei de cenzori sunt delegați de drept la Conferința Județeană, alături de liderii organizațiilor sindicale și delegații desemnați de organizațiile sindicale, potrivit normei de reprezentare ;

(4) Conferința Județeană adoptă hotărâri cu majoritate simplă, cu excepția prevăzută la art. 50 alin (2) din prezentul statut ;

(5) Data și locul organizării, ordinea de zi, durata Conferinței se stabilesc de către Colegiul Liderilor.

(6) În cazul în care Conferința Județeană nu este statutar constituită ea se convoacă peste două săptămâni și este legal constituită, indiferent de numărul membrilor prezenți.

Art.32 Conferința Județeană are următoarele competențe:

- a) analizează activitatea Sindicatului și a organelor de conducere;
- b) stabilește obiectivele și direcțiile de acțiune ale Sindicatului pe termen mediu și lung;
- c) aprobă sau modifică Statutul Sindicatului;
- d) alege individual și pe funcție, prin vot secret, cu jumătate plus 1 din numărul de voturi valabil exprimate, membrii Biroului Operativ, iar în turul al doilea sau al treilea de votare alegerea se face cu majoritate simplă ;
- e) alege Comisia de Cenzori;
- f) aprobă Regulamentul de organizare a alegerilor membrilor Biroului Operativ, precum și al Comisiei de Cenzori;

Art.33 (1) Pentru funcții de conducere în Biroul Operativ al S.L.Î.MM pot candida persoane care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) sunt delegate la Conferința Județeană;
- b) respectă Legea Sindicatelor, precum și Statutul S.L.I.M.M.;
- c) nu dețin funcții în partide politice sau organizații politice;
- d) nu dețin funcții de conducere în structurile administrației publice;
- e) dau dovadă de competență profesională și conduită morală ;

f) au calitatea de angajați ai unei unități de învățământ.

(2) Mandatul celor aleși este de 5 ani.

(3) Nu se mențin în funcții de conducere în Biroul Operativ pensionari.

Art.34 Între ședințele Conferinței Județene conducerea Sindicatului este asigurată de Colegiul Liderilor.

Art.35 (1) Colegiul Liderilor este constituit din membrii Biroului Operativ și liderii organizațiilor sindicale afiliate.

(2) Competențele Colegiului Liderilor sunt următoarele.

- a)elaborează obiectivele Sindicatului;
- b)analizează și hotărăște asupra apelurilor, moțiunilor și propunerilor organizațiilor sindicale afiliate;
- c)hotărăște declanșarea conflictelor de muncă și modalitățile de soluționare a acestora;
- d)stabilește modul de organizare și desfășurare a conflictelor de muncă;
- e)adoptă, modifică și completează platforma de revendicări a S.L.I.M.M. prin hotărâri – anexe la prezentul statut, la propunerea Biroului Operativ ;
- f)stabilește obiectivele activității internaționale a S.L.I.M.M.;
- g)aprobă cererile de afiliere a noilor organizații;
- h)hotărăște aplicarea sancțiunilor prevăzute de art.24 lit.c), lit.e) și lit. f);
- i)hotărăște majorarea cuantumului cotizației pe care sindicatele afiliate trebuie să o achite Sindicatului;
- j)aprobă execuția bugetară pe anul precedent și propunerea de buget de venituri și cheltuieli pe anul următor;
- k)hotărăște cu privire la principiile înființării, organizării și funcționării de unități economice, sociale, de cultură și de editare a publicațiilor;
- l)propune Conferinței Județene modificări ale Statutului S.L.I.M.M.;
- m) convocă Conferința Județeană, stabilește ordinea de zi, durata, locul desfășurării, Regulamentul de desfășurare a acesteia, precum și norma de reprezentare;
- n)transpune în practică hotărârile Conferinței Județene, hotărârile proprii, precum și Regulamentul de funcționare;
- o)elaborează și aprobă propriul său Regulament de funcționare;
- p)rezolvă probleme de ordin general ale Sindicatului care nu sunt de competența Conferinței Județene;
- q)analizează activitatea comisiilor profesionale;
- r)îndeplinește orice alte atribuții încredințate de Conferința Județeană.

Art.36 (1) Colegiul Liderilor se întrunește, de regulă, semestrial sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea Președintelui sau a cel puțin 1/3 din membrii Biroului Operativ.

(2) Colegiul Liderilor este statutar constituit în prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor săi și adoptă hotărâri cu majoritate simplă, prin vot deschis, cu excepțiile prevăzute de prezentul statut.

Art.37 Organele de conducere ale Sindicatului pot invita să participe, cu statut de invitați, fără drept de vot, reprezentanți ai FSLI, federațiilor de ramură, ai organelor administrației publice, consilieri și experți.

Art.38 (1) Între ședințele Colegiului Liderilor, conducerea Sindicatului este asigurată de Biroul Operativ.

(2) Biroul Operativ este alcătuit din 11 membri aleși de Conferința Județeană pe următoarele funcții:

- Președinte;
- 10 membrii.

(3) În prima ședință a Biroului Operativ se vor alege vicepreședintele și un secretar executiv și se vor stabili atribuțiile membrilor Biroului, pe departamente și domenii;

Art.39 Pe durata mandatului, Președintele are activitate permanentă la S.L.I.M.M., fiind suspendat din funcția de conducere deținută în organizația sindicală din care provine.

Art.40 (1) Biroul Operativ se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea Președintelui .

(2) Biroul Operativ este statutar constituit în prezența a cel puțin 2/3 din membrii săi, iar hotărârile se iau cu majoritate absolută, prin vot deschis.

Art.41 În cazul demisiei, eliberării din funcție, suspendării unui membru al Biroului Operativ, Colegiul Liderilor poate alege temporar un membru din rândurile sale până la convocarea Conferinței Județene, în vederea asigurării interimatului.

Art.42 Biroul Operativ are următoarele competențe:

- a) asigură conducerea Sindicatului între ședințele Colegiului Liderilor;
- b) elaborează strategia pentru soluționarea revendicărilor stabilite de Colegiul Liderilor și Conferința Județeană;
- c) informează Colegiul Liderilor asupra stadiului îndeplinirii hotărârilor;
- d) propune spre aprobare Colegiului Liderilor proiectul bugetului anual de venituri și cheltuieli;
- e) asigură și răspunde pentru derularea execuției bugetare anuale;
- f) pune în aplicare deciziile luate prin hotărârile emise de Conferința Județeană și Colegiul Liderilor;
- g) hotărăște asupra convocării Colegiului Liderilor;

- h) analizează activitatea și propune spre sancționare membrii organelor de conducere și/sau organizațiile sindicale care încalcă prevederile statutare sau aduc grave prejudicii S.L.Î.M.M. și activității acestuia;
- i) elaborează și aprobă Regulamentul său de funcționare;
- j) analizează și hotărăște asupra apelurilor, moțiunilor și propunerilor organizațiilor sindicale afiliate;
- k) hotărăște și aprobă contribuțiile Sindicatului pentru acțiuni profesionale, sociale, culturale și sportive;
- l) hotărăște angajarea unor consilieri și experți ai Sindicatului;
- m) desemnează reprezentanții Sindicatului în diverse organisme departamentale, naționale sau internaționale, de interes sindical sau profesional;
- n) hotărăște asupra problemelor de personal și de salarizare ale angajaților Sindicatului, precum și asupra indemnizațiilor și premiilor acordate membrilor organelor de conducere și salariaților, în raport cu activitatea depusă;
- o) desemnează reprezentanții Sindicatului care să negocieze cu conducerile administrative locale și care să reprezinte interesele membrilor de sindicat

Art.43 La ședințele Biroului Operativ, la propunerea Președintelui sau a cel puțin 1/3 din membrii săi, pot participa, cu statut de invitat, fără drept de vot, și alți reprezentanți ai organizațiilor sindicale membre.

Art.44 Activitatea Biroului Operativ este coordonată de către Președinte, care are următoarele atribuții:

- a) reprezintă Sindicatul în raporturile cu terțe persoane juridice sau fizice;
- b) reprezintă interesele Sindicatului în raporturile cu sindicatele și federațiile sindicale și patronale, naționale și internaționale, cu patronatul, instituțiile statului, partidele politice și mass-media;
- c) aprobă documentele financiare privind cheltuielile S.L.Î.M.M.;
- d) informează Biroul Operativ asupra stadiului realizării programului de acțiune stabilit de Colegiul Liderilor;
- e) convocă Biroul Operativ și Colegiul Liderilor;
- f) conduce delegațiile S.L.Î.M.M. la negocierile care au loc la nivel de Inspectorat sau în dialogul cu conducerile altor structuri sindicale de tip sindical sau federativ sau delegă această atribuție unui alt membru al Biroului Operativ;
- g) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Colegiul Liderilor, Biroul Operativ.

Art.45 (1) Suspendarea mandatelor celor aleși în organele reprezentative de conducere ale Sindicatului intervine, la propunerea președintelui, a cel puțin 1/3 membrii ai Biroului Operativ sau a cel puțin 1/3 din membrii Colegiului Liderilor, într-una din următoarele situații:

- a) încalcă prevederile Statutului Sindicatului sau ale Legii Sindicatelor;
 - b) devine incompatibil cu funcția deținută;
 - c) încalcă grav disciplina sindicală sau încalcă, în mod repetat, cu vinovăție, obligațiile sindicale care îi revin;
 - d) prin faptele sale aduce atingere imaginii Sindicatului;
 - e) dovedește inactivitate sau lipsa capacității de exercitare a mandatului pe o perioadă de 3 luni consecutive.
- (2) Hotărârea de suspendare se adoptă de către Conferința Județeană cu votul a cel puțin 2/3 din numărul membrilor prezenți.

Capitolul VIII. – COMISIA DE CENZORI

Art.46 (1) Comisia de cenzori este formată din 3 membri și 2 membri supleanți și este aleasă în Conferința Județeană.

(2) Membrii comisiei își desemnează președintele în prima ședință.

(3) Președintele comisiei de cenzori desemnează unul dintre membrii supleanți care să exercite atribuțiile membrului de drept aflat în imposibilitate de a-și exercita mandatul, pe perioada cât durează cauza de imposibilitate.

Art.47 Comisia de cenzori verifică trimestrial activitatea economică și financiară a Sindicatului, unităților și instituțiilor acesteia, face propuneri pentru soluționarea problemelor constatate și informează anual Colegiul Liderilor.

Art.48 Propunerea de revocare a membrilor Comisiei de cenzori se face de Biroul Operativ conform incompatibilităților prevăzute de art. 45 alin. 1 din prezentul statut și se transmite Conferinței Județene care decide revocarea și alegerea noilor membrii.

Capitolul IX. PATRIMONIUL S.L.Î.MM

Art.49 (1) Patrimoniul S.L.Î.MM este compus din bunuri mobile și imobile, astfel:

- a) cotizațiile lunare ale sindicatelor afiliate;
- b) donații, stipendii, sponsorizări, etc;
- c) profitul rezultat din activitățile economice desfășurate de Sindicat;
- d) orice alte bunuri dobândite conform legii.
- e) dobânzi bancare sau sume rezultate din organizarea unor cursuri, simpozioane, reuniuni, etc.

(2) În patrimoniul S.L.Î.MM intră cota parte din patrimoniul sindical convenit Sindicatului pe ramură.

(3) Bunurile mobile și imobile dobândite de S.L.Î.MM vor fi înregistrate conform prevederilor legale

Capitolul X. DIZOLVAREA SINDICATULUI, DISTRIBUIREA, TRANSMITEREA ȘI LICHIDAREA PATRIMONIULUI

Art.50 (1) Dizolvarea Sindicatului poate fi hotărâtă de Conferința Județeană, care este statutară în prezența a cel puțin 3/4 din numărul delegaților, conform normei de reprezentare.

(2) Hotărârile se iau cu votul a cel puțin 2/3 din numărul delegaților prezenți.

Art.51 (1) Conferința Județeană hotărăște asupra patrimoniului Sindicatului;

(2) Bunurile primite în folosință de la stat vor fi restituite acestuia.

Capitolul XI. DISPOZIȚII FINALE

Art.52 Biroul Operativ propune Colegiului Liderilor normele de personal, indemnizațiile, stimulentele pentru funcțiile eligibile, precum și cheltuielile pentru moșloace fixe ce depășeșc echivalentul în lei a 3000 EURO;

Art.53 S.L.Î.MM. are organ de presă propriu, siglă, sigiliu, drapel și legitimații proprii.

Art.54 Prezentul Statut intră în vigoare la data adoptării lui în Conferința Județeană.