



Portret de ministru

Remus Pricopie este chimist, specializat în comunicare și relații publice, doctor în științe politice, fiind, totodată, un cunosător al ministerului educației unde și-a desfășurat activitatea între 1996 și 2003. Este doctor în Științe Politice la SNSPA. Actualul ministru al educației deține un MBA la London University, are studii la George Washington University, dar și studii aprofundate în Relații internaționale și Politici europene la Universitatea din Liege, Belgia.



Despre prioritățile sale ca ministru, Remus Pricopie a declarat pentru Agerpress următoarele: *“Sunt multe, dar cred că cel mai important pentru toți este ca în educație să avem un anumit tip de liniște, pentru că educația este cel mai mare sistem din orice țară. În acest sistem de educație sunt incluse milioane de persoane, vorbim de milioane de copii, vorbim de aproape un milion de studenți, vorbim de milioane de părinți.*

Direct sau indirect, în fiecare zi, în sistemul de educație avem implicată peste 40% din populația României și ce se întâmplă în sistemul de educație afectează într-o formă sau alta acest procent al populației. Prin urmare, prima mea prioritate care poate să pară puțin atipică este să încercăm să avem o perioadă de stabilitate, în care, chiar dacă discutăm contradictoriu și este normal acest lucru întrucât oamenii sunt diferiți și au puncte de vedere diferite, să încercăm să găsim cele mai bune soluții pentru copii”.

Negocieri privind elaborarea noii legi a salarizării

În data de 20 februarie 2013, președintele FSLI, Simion Hancescu, a luat parte la ședința Comisiei de Muncă, Familie și Protecție Socială din Senatul României, în cadrul căreia s-a discutat, printre altele, proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013.

Președintele Simion Hancescu a abordat problema personalului nedidactic și a decontării navetei.

De asemenea, președintele federației le-a vorbit senatorilor din comisie despre problemele pe care le întâmpină personalul nedidactic din cauza politicilor greșite ale fostei și actualei guvernări în ceea ce privește salarizarea.

(continuare în pag. 7)

Geanina SANDU
Departament Comunicare FSLI

Executare silită pentru

RECUPERAREA BANILOR DE NAVETĂ

Școala Nr. 2 Baia Sprie a făcut demersuri în repetate rânduri privind decontarea navetei, pentru cadrele didactice, de către Primăria Baia Sprie. Toate aceste demersuri pe parcursul mai multor ani (din 2008) au rămas fără rezultat, motiv pentru care, prin intermediul SLI MM, în iunie 2009 s-a intentat proces în instanță.

Sentința definitivă și irevocabilă a fost obținută în octombrie 2009, dar Consiliul Local a refuzat punerea în plată a sentinței în care erau cuprinși 25 de navetiști. Valoarea creanțelor se ridică la 8200 lei.

În august 2012, 15 persoane din cele aflate în sentință au apelat la un executor judecătoresc pentru executare silită. În ianuarie 2013 sumele datorate intră în posesia persoanelor în drept, adică celor care au apelat la această formă de recuperare a drepturilor cuvenite.

Cheltuielile cu executorul judecătoresc s-au ridicat la suma de 900 lei, sumă ce a fost recuperată de la Consiliul Local Baia Sprie.

Menționez că executarea se face în nume propriu, nu se poate solicita în numele grupei sindicale.

Prof. Elisabeta BONIȘ



Din sumar:

Revendicări sindicale în 2013 pag. 2

Retrospectivă juridică 2012 pag. 3

E-learning pentru partenerii sociali. pag. 5

Restrângerea de activitate pag. 7

Revendicările sindicaliștilor din învățământ pentru 2013

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI) a transmis, în debutul acestui an, tuturor organizațiilor afiliate, o adresă în care sunt reamintite principalele demersuri întreprinse și propuneri transmise, încă din 2010, pentru rezolvarea problemelor în sistemul educațional. Aceste acțiuni se regăsesc pe lista priorităților din 2013.

„În primul rând, Federațiile din educație solicită alocarea a 6% din PIB învățământului. Totodată, se militează pentru acordarea gradăției de merit și decontarea navetei personalului auxiliar, deblocarea posturilor pentru personalul nedidactic și auxiliar (doar în Maramureș ar fi nevoie de circa 1.000 de astfel de angajări), reducerea cu două ore a normei cadrelor didactice care au peste 25 de ani vechime și grad didactic I (așa cum prevedea vechea lege a educației). Mai mult, e necesară clarificarea statutului absolvenților de „Spiru Haret”, precum și emiterea unui regulament pentru acordarea sporurilor de calculator și de condiții periculoase pentru personalul nedidactic și auxiliar. Privind



acest ultim aspect, la nivel județean, sindicatul a câștigat, în luna noiembrie, pentru școli din zonele Vișeu și Târgu Lăpuș, acordarea sporurilor pentru condiții vătămătoare și periculoase, retroactiv pentru anul 2011”, a declarat Ioana Petreuş președintele Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș. O altă revendicare a sindicaliștilor prevede acordarea posibilității de pensionare cu trei ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare pentru cadrele didactice cu o vechime de cel puțin 25 de ani în cazul femeilor și 30 de ani la bărbați. Federația mai solicită organizarea, în acest an, a concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de conducere în învățământ (inspectori și directori de unități școlare), și, bineînțeles, reluarea investițiilor în infrastructura școlară. Toate aceste cereri implică modificarea Legii Educației Naționale, intrată în vigoare la începutul lui 2011.

*Maria STOICA
(Graiul Maramureșului, ianuarie 2013)*

AJUTOARELE SOCIALE ACORDATE DE SLÎ MM ÎN ANUL 2012

În anul 2012 ajutoarele bănești, care au fost acordate conform Hotărârii nr. 2/2004 a Colegiului Liderilor S.L.I. MM modificată și completată prin Hotărârea Colegiului Liderilor nr. 5/2007, Hotărârea C.L.nr.1/2011 și Hotărârea 3/2012 a Conferinței Județene, au însumat 122480 lei.

De ajutoare bănești au beneficiat un număr de 520 de membrii de sindicat, după cum urmează:

- 44 ajutoare căsătorie în sumă de 8750 lei;
- 16 ajutoare intervenție chirurgicală/cezariană în sumă de 3200 lei;
- 173 ajutoare deces în sumă de 27200 lei;
- 38 ajutoare de boală gravă în sumă de 11400 lei;
- 96 ajutoare intervenție chirurgicală în sumă de 18450 lei.

La acestea se adaugă 153 premii acordate membrilor de sindicat care s-au pensionat în anul 2012, în valoare de 53480 lei.

În perioada la care facem referire, ianuarie-decembrie 2012, au fost respinse un număr de 15 dosare din următoarele motive:

- aveau termene depășite;
- nu făceau dovada calității de membru de sindicat;
- nu se încadrau în statutul S.L.Î. MM.

Vă reamintim, că pentru a putea beneficia de ajutoarele bănești, acordate de S.L.Î. MM, dosarele cu actele necesare vor fi depuse în termen de 3 luni de la producerea evenimentului pentru care se solicită ajutorul, conform Hotărârii nr. 3/2012 a Conferinței Județene.

Toate informațiile de care aveți nevoie le găsiți pe site-ul www.slimm.ro secțiunea *Utile*, sau telefon 0262-211857, precum și la liderul sindical din fiecare unitate școlară.

*Ed. Margareta ANDREICA
Secretar executiv S.L.Î. MM*

Retrospectivă juridică 2012

În anul 2012 pe rolul instanțelor de judecată au fost înregistrate de către Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș un număr de 653 dosare. Tot în cursul anului trecut am continuat unele procese intentate în anul 2011 care au avut termene de judecată pentru 2012, fie la Tribunalul Maramureș, fie la Curtea de Apel Cluj.

Detaliind, arătăm că anul trecut au fost depuse la instanță 88 dosare privind 100 Euro/2009, 60 dosare au fost înregistrate în 2011 și supuse judecării în 2012. La acest obiect de judecată am obținut 83 de sentințe civile, 3743 de persoane au beneficiat sau urmează să beneficieze de diferența de la 100 Euro. Mai precizăm că au mai rămas spre soluționare 27 dosare.

În ceea ce privește Încadrarea pe 2010 (Legea 330/2009) în anul pe care îl analizăm, au fost intentate în instanță 244 dosare, 47 dosare au fost înregistrate în 2011 și rămase în lucru la instanțe pe anul 2012. Am obținut 204 sentințe, 5017 de membri de sindicat fiind părți în aceste procese, și au mai rămas de soluționat 90 de dosare care urmează a fi completate cu documente și apoi trimise spre judecare.

Pentru Indemnizația de concediu pentru anul 2010 am trimis spre judecare 55 dosare, 59 dosare fiind din 2011, obținând 81 sentințe, 4025 sindicaliști au obținut hotărâri judecătorești favorabile. Mai sunt de rezolvat 52 de dosare.

La Indemnizația de naștere pentru anii 2010 și 2011 am obținut 9 hotărâri judecătorești, 17 membrii de sindicat (femei) au beneficiat sau urmează să beneficieze de această indemnizație dintr-un număr de 11 dosare depuse în instanță în anul 2012 și 6 dosare rămase spre soluționare din 2011.

Privitor la Legea 221/2008 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 15/2008, vă informăm că am depus la Tribunalul

Maramureș 90 dosare în 2012, din care 12 dosare au rămas spre soluționare, iar 3411 persoane au obținut sau vor obține hotărâri judecătorești definitive.

În ceea ce privește Legea 329/2009 - noiembrie, 54 dosare au fost depuse la instanță, cuprinzând 2289 de persoane, iar 16 dosare din 2011 au avut termene de judecată anul trecut. Aici instanța s-a pronunțat favorabil în 43 de cazuri.

Tot anul trecut s-au deschis 2 procese pentru navetă, 5 dosare urmând să fie depuse la instanță în acest an (acestea trebuie completate de liderii de sindicat cu documente) numărul membrilor de sindicat care au solicitat în instanță decontarea navetei fiind de 32 de persoane.

573 de persoane au fost incluse în procesele privind reducerea normei didactice în cele 68 de procese intentate în 2012, pronunțându-se 54 de sentințe, rămânând de rezolvat 14 dosare.

41 de sentințe judecătorești s-au pronunțat în procesele privind tranșele suplimentare de vechime, 37 dosare fiind înregistrate la registratura instanței în anul analizat, 12 dosare din 2011 având termene de judecată și în 2012, fiind implicate 722 persoane. Menționăm



că 24 dosare nu pot fi depuse la instanță, deoarece nu sunt complete.

Concluzionând, din totalul de procese intentate în anul 2012 s-au obținut 571 sentințe civile a Tribunalului Maramureș și Decizii a Curții de Apel Cluj, toate fiind favorabile

membrilor de sindicat pe care i-am reprezentat în instanță pentru obținerea acestor drepturi bănești.

În anul 2013 ne propunem ca toți membrii noștri de sindicat să obțină în instanță drepturile de natură salarială neacordate, dar cu siguranță acest lucru depinde în primul rând de liderul din unitatea școlară, de modul cum întocmește dosarele și de termenul de depunere a acestora.

Vă reamintim că vom solicita în instanță obținerea următoarelor drepturi salariale: prima de vacanță pe 2010, al 13-lea salariu pe 2010, 100 de Euro pe anul școlar 2009 - 2010 și sporul pentru condiții vătămătoare și periculoase. De asemenea, în acest an vom continua cu procesele pentru Legea 330/2009 (încadrare), tranșele suplimentare de vechime, reducerea normei didactice, decontarea navetei ș.a.

Florin POP
Consilier juridic SLI MM



Ședință zonală la Sighetu Marmăției

Conferința finală a proiectului

RESURSE UMANE CALIFICATE, LOCURI DE MUNCĂ OCUPATE

În data de 27 decembrie 2012, ora 13.00, în sala de conferințe a Bibliotecii Județene „Petre Dulfu” Baia Mare, Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș a organizat conferința de presă cu ocazia încheierii proiectului **Resurse umane calificate, locuri de muncă ocupate**.

La eveniment au participat lideri sindicali, oficialități de pe plan local și județean, reprezentanți din mass-media locală.

La ora 13.00, Ioana Petreuş, președintele Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș, a adresat un cuvânt de bun venit participanților, iar în continuare, a prezentat partenerii de proiect din Bihor și Satu Mare, precum și echipa de proiect.

În derularea prezentării a fost punctat obiectivul general al proiectului, care urmărește calificarea resurselor umane în vederea creșterii calității serviciilor din pensiunile turistice din cele trei județe, venind în întâmpinarea persoanelor care se află în căutarea unui loc de muncă și interesate să se instruiască în domenii precum: barman, chelner, bucătar, lucrător în pensiuni turistice etc.

Referitor la conținutul și finalitatea proiectului Ioana Petreuş a susținut prezentarea raportului final, sub forma unei prezentări PowerPoint, menționând activitățile importante care s-au desfășurat pe parcursul celor doi ani de implementare:

- campanii de informare și conștientizare privind oportunitățile de formare și ocupare în domeniile alese, de care au beneficiat cel puțin 900 de persoane din județele Maramureș, Bihor și Satu Mare;

- implicarea și colaborarea cu autoritățile locale cu agenții de recrutare și plasare de forță de muncă din fiecare județ în care s-au desfășurat programele proiectului, precum și participarea la târguri de joburi organizate de agențiile private de plasare/mediere forța de muncă pentru a avea acces la realitățile pieței muncii la ofertele și cererile de muncă;

- 16 cursuri de calificare pentru meseriile de Bucătar, Chelner, Barman, Lucrător în pensiune turistică;

- 600 de persoane consiliate și orientate prin măsuri active de ocupare în județele Maramureș, Satu Mare și Bihor;



- înființarea a trei centre de consiliere și orientare în carieră în vederea facilitării accesului la informații privind organizarea pieței muncii, pregătirea dosarului pentru angajare, promovarea egalității de șanse și mobilității respectiv cursuri de instruire și calificare;

- consultanță oferită cursanților în vederea inițierii unei afaceri;

- constituirea unei baze de date utile accesibile în punctele de informare, juridice, piața muncii, demararea unei afaceri, etc. și crearea unei rețele de parteneriat între cele trei Centre de consiliere și orientare în carieră din cele trei județe;

În încheiere, doamna președinte a invitat participanții la discuții libere pe tema proiectului, urmate de un cocktail. Au luat cuvântul: Alina Perșa - manager proiect, Adrian Remeș - manager financiar, Florin Hossu (foto) - președinte Confederația Cartel Alfa Maramureș, Ieremia Cristian - expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene și alții.

Cu ocazia acestui eveniment echipa proiectului **Resurse umane calificate locuri de muncă ocupate** a adresat mulțumiri tuturor partenerilor (autorități locale, agenții de recrutare și plasare a forței de muncă din Maramureș, Satu Mare, Bihor), colaboratorilor pentru implicarea și sprijinul acordat în activitatea de promovare, precum și grupului-țintă pentru interesul manifestat în derularea acțiunilor din cadrul acestui proiect.

Prof. Laura HRENIUC



COMPETENȚĂ, INOVARE ȘI PROFESIONALISM PRIN TIC (CIPTIC)

În perioada ianuarie - martie 2013, Inspectoratul Școlar Județean și Casa Corpului Didactic Maramureș organizează pentru alte 1000 de cadre didactice din învățământul preuniversitar din județ programul de formare continuă „*Competență, inovare și profesionalism prin TIC*” (CIPTIC).

Cursurile se derulează prin intermediul proiectului POSDRU: „*Competență, profesionalism și dimensiune europeană prin integrarea TIC în actul educațional*”, derulat de către Inspectoratul Școlar Județean Botoșani pe o perioadă de trei ani și cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.

În calitate de parteneri, Inspectoratul Școlar al Județului Maramureș, Casa Corpului Didactic Maramureș, Casa Corpului Didactic Botoșani, SIVCO S.A. România și Universitatea „Danubius” din Galați organizează în anul școlar 2012-2013 trei sesiuni de formare pentru cadre didactice din Maramureș și Botoșani, deoarece până la sfârșitul anului aproximativ 2700 de cadre vor fi perfecționate.

Pentru a veni în sprijinul cursanților din tot județul, Inspectoratul Școlar și Casa Corpului Didactic Maramureș au stabilit opt locații pentru derularea cursurilor, atât în municipiul Baia Mare la Colegiul Național „Mihai Eminescu”, Liceul Teoretic „Emil Racoviță”, Colegiul Tehnic „George Barițiu” și Colegiul Tehnic „Aurel Vlaicu”, cât și în Sighetu Marmației la Colegiul Național „Dragoș Vodă”, în Vișeu de Sus la Liceul Teoretic „Bogdan Vodă”, la Târgu Lăpuș, Liceul Teoretic „Petru Rareș” și în Ulmeni la Grup Școlar „Dr. Florian Ulmeanu”.

Proiectul, plecând de la ideea inovației în educație, propune cursuri de formare structurate pe *metode moderne de predare-învățare, bazate pe tehnologia modernă*.

Strategia și activitățile propuse răspund nevoilor grupurilor țintă identificate: *utilizarea reală a tehnologiei în pregătirea didactică și metodică pentru predarea la clasă*.

Echipa de implementare a proiectului din cadrul Inspectoratului Școlar Județean Maramureș pune la dispoziția cadrelor didactice din județ care doresc să se informeze asupra activităților din cadrul acestui program, informații postate pe pagina proiectului www.tic.isjbotosani.ro sau pe pagina web: www.isjmm.ro

Informații suplimentare despre activități se pot obține de la ISJ MM, **persoană de contact Bianca Bodea**, responsabil cu activitățile de diseminare, imagine, feed-back și comunicare din cadrul proiectului.

Programul fiind cofinanțat din Fondul Social European este GRATUIT, structurat pe



următoarele 4 module obligatorii, cu un număr total de 160 de ore, care au asociate 40 de credite profesionale transferabile:

Modulul 1:

Formarea competențelor IT și certificare IT

45 de ore, cu 15 credite;

Modulul 2:

Proiectarea și implementarea curriculumului centrat pe competențe

- 45 de ore, cu 15 credite;

Modulul 3:

Managementul clasei gestionarea situațiilor de criză,

- 25 de ore, cu 10 credite;

Modulul 4:

Metode interactive de predare învățare,

- 45 de ore, cu 10 credite.

Director CCD MM, prof. Gelu TODORUȚ

E-learning pentru partenerii sociali

În perioada 25-27 februarie a.c. la hotel Mara din Baia Mare va avea loc un seminar desfășurat în cadrul proiectului *E-learning pentru partenerii sociali*.

Acest seminar de trei zile urmărește o introducere în sistemul e-learning și transpunere a instrumentelor de formare din sistemul clasic, cu care dascălii sunt familiarizați, în sistemul online.

În urma activităților se va obține o diplomă cu numărul de ore desfășurate (20), transferabile în credite.

Acesta este cel de-al patrulea seminar de acest gen din proiectul *E-learning pentru partenerii sociali*, primele trei au avut loc la Bistrița Năsăud, Alba Iulia și Craiova.

Grupa va cuprinde aproximativ 20 de persoane (lideri și membri SLI MM), care vor fi selectate în ordinea înscrierii.

Cheltuielile privind masa și coffee-break-ul sunt suportate de organizatori.



CALENDARUL

mobilității personalului didactic pentru anul școlar 2013 - 2014

I. Ordinea desfășurării etapelor mobilității personalului didactic din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2013-2014 este următoarea:

1) Întocmirea listelor cuprinzând personalul didactic titular care îndeplinește condițiile legale de pensionare la 1 septembrie 2013 de către unitățile de învățământ și comunicarea acestora la inspectoratul școlar:

a) pentru limită de vârstă;

b) la cerere, pentru pensionare anticipată sau pensionare anticipată parțială.

Termen: 4 februarie 2013

2) Constituirea posturilor didactice/catedrelor, încadrarea personalului didactic titular, soluționarea cererilor de întregire/completare a normei didactice de predare-învățare-evaluare la nivelul unităților de învățământ a personalului didactic titular și soluționarea cererilor cadrelor didactice titulare prevăzute la art. 48 alin. (2)-(3) pentru anul școlar 2013-2014:

a) depunerea cererilor de către cadrele didactice titulare prevăzute la art. 48 alin. (2) la secretariatele unităților de învățământ; **Termen: 4 februarie 2013**

b) comunicarea, la inspectoratele școlare, a acordului/refuzului pentru transfer a cadrelor didactice titulare prevăzute la art. 48 alin. (2); **Termen: 6 februarie 2013**

c) stabilirea de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar, a listei finale a cadrelor didactice prevăzute la art. 48 alin. (2) pentru care se acordă transferul;

Termen: 11 februarie 2013

d) constituirea posturilor didactice/catedrelor la nivelul unităților de învățământ/consorțiilor școlare; **Perioada: 4-15 februarie 2013**

e) analiza, corectarea și avizarea proiectului de încadrare și a ofertei de posturi didactice/catedre vacante/rezervate de către inspectoratul școlar. **Perioada: 18-25 februarie 2013**

3) Completarea normei didactice de predare-învățare-evaluare a personalului didactic titular la nivelul inspectoratului școlar:

a) afișarea la inspectoratele școlare a listei orelor/catedrelor vacante/rezervate, pentru soluționarea solicitărilor de normă didactică; **Termen: 26 februarie 2013**

b) înregistrarea cererilor pentru completarea normei didactice la inspectoratul școlar;

Perioada: 26-27 februarie 2013

c) ședință publică organizată de comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar, pentru completarea normei;

Termen: 28 februarie 2013

d) emiterea și comunicarea deciziilor de completare de normă/transfer. **Termen: 4 martie 2013**

4) Transferarea personalului didactic titular disponibilizat prin restrângere de activitate sau prin restructurarea rețelei școlare ori prin desființarea unor unități de învățământ:

a) afișarea la inspectoratul școlar a listei cuprinzând posturile didactice/catedrele vacante/rezervate; **Termen: 4 martie 2013**

b) afișarea, la inspectoratele școlare, a listei cadrelor didactice care intră în restrângere de activitate, începând cu 1 septembrie 2013; **Termen: 4 martie 2013**

c) depunerea solicitărilor la unitățile de învățământ, de către cadrele didactice aflate în restrângere de activitate, pentru obținerea acordurilor în vederea soluționării restrângerii de activitate; **Perioada: 5-8 martie 2013**

d) analiza în consiliile de administrație ale unităților de învățământ a solicitărilor și comunicarea hotărârii cu privire la acordarea/neacordarea acordurilor pentru transfer;

Termen: 11 martie 2013

e) înregistrarea cererilor cadrelor didactice titulare care solicită soluționarea restrângerii de activitate la comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar constituită la nivelul inspectoratului școlar; verificarea și avizarea dosarelor depuse de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar constituită la nivelul inspectoratului școlar și consilierul juridic al inspectoratului școlar;

Perioada: 11-18 martie 2013

f) desfășurarea probelor practice/orale de profil; **Termen: 19 martie 2013**

g) afișarea la inspectoratul școlar a listelor cu punctajele cadrelor didactice care solicită soluționarea restrângerii de activitate; **Termen: 20 martie 2013**

h) înregistrarea contestațiilor la punctajele acordate; **Perioada: 20-21 martie 2013**

i) soluționarea contestațiilor în consiliul de administrație al inspectoratului școlar și afișarea punctajelor finale; **Termen: 22 martie 2013**

j) soluționarea cererilor de restrângere de activitate în ședință publică; **Termen: 26 martie 2013**

k) înregistrarea contestațiilor la inspectoratul școlar cu privire la modul de soluționare a restrângerilor; **Perioada: 26-27 martie 2013**

l) soluționarea contestațiilor în consiliul de administrație al inspectoratului școlar;

Termen: 28 martie 2013

m) emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare. **Termen: 1 aprilie 2013**

(continuare în numărul următor)

Jurnalul sindical poate fi citit

în format electronic la adresa:

<http://www.jurnalsindical.blogspot.com>

Restrângerea de activitate (RA)

Prin RA, conform Legii Educației (Art. 252, al.4), se înțelege:

a) situația în care postul/ norma didactică nu se încadrează în sistemul de normare privind efectivele de preșcolari și elevi prevăzute de lege;

b) situația în care se constată diminuarea numărului de ore sub nivelul unei jumătăți de normă, fără posibilitate de completare în aceeași unitate sau într-o unitate de învățământ apropiată.

Prin RA, conform Metodologiei, se înțelege: situația în care un titular refuză constituirea normei didactice conform art. 31 sau art. 32 din Metodologie și nu are asigurată cel puțin o jumătate de normă în specialitate ori postul didactic nu se mai încadrează în sistemul de normare privind efectivele minime de preșcolari sau de elevi prevăzute de Lege, conform actului de numire/transfer/repartizare pe post/ catedră, potrivit art. 27 alin. (1) din Metodologie.

Nu intră în restrângere de activitate, decât la solicitarea sau cu acordul persoanelor în cauză, titularii care, în perioada soluționării restrângerilor de activitate, au drept de rezervă a postului didactic sau a catedrei conform Art. 252 din LEN.

La art. 252 aliniatele (1)-(6) se adaugă următoarele prevederi din Contractul Colectiv de Muncă:

„Art. 27 (1) Salariatele, începând cu luna a V-a de sarcină, precum și cele care alăptează nu vor fi repartizate la munca de noapte, nu vor fi chemate la ore suplimentare, nu vor fi delegate, nu vor fi detașate și, după caz, nu vor fi concediate pentru motive care nu țin de

persoana salariatei, respectiv nu vor face obiectul restrângerii de activitate cu excepția situației în care postul/catedra este unic(ă) la nivelul unității/instituției prevăzute în Anexa nr. 4 decât cu acordul lor.

Biroul Operativ

Completare la Metodologia privind Mobilitatea în anul 2013

FSLI apreciază ca benefică hotărârea Parlamentului României de a soluționa problema cadrelor didactice participante la concursul de titularizare din anul 2012 pentru ocuparea posturilor/ catedrelor declarate vacante/ rezervate în unitățile de învățământ preuniversitar, conform art. 253 din Legea educației nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 32 din Legea bugetului de stat pe anul 2013: “De prevederile art. 253 din Legea educației naționale nr. 1/ 2011, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, în anul 2013 și candidații care au obținut cel puțin nota 7 la concursul de titularizare în anul 2012, în condițiile legii”.

Precizăm că am convenit cu MEN ca, imediat după publicarea în Monitorul Oficial al României a Legii bugetului de stat pe anul 2013, să modificăm Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2013-2014, în sensul de a permite și cadrelor didactice, participante la concursul de titularizare din anul 2012, să solicite, dacă există post viabil, titularizarea la nivelul unității de învățământ.

*Președinte FSLI,
Simion HANCESCU*



Negocieri privind elaborarea noii legi a salarizării

(urmăre din pag. 1)

Astfel, peste 50.000 de salariați din categoria personalului nedidactic se găsesc la limita subzistenței, din cauza salariilor de mizerie, majoritatea acestora fiind de aproximativ 600 de lei. O primă cauză a acestei situații o reprezintă modul greșit de stabilire a salariului minim pe economie, care a dus la aplatizarea grilei pentru această categorie de salariați. S-a ajuns în situația în care personalul nedidactic cu vechime mare în sistem are aproximativ același venit lunar cu noii angajați. O altă cauză o constituie faptul că sporul de vechime a fost inclus în salariul de bază și totodată acest spor a fost micșorat de la 5%, la 2,5% pentru fiecare tranșă de vechime.

Domnul președinte a propus revenirea la sporul de vechime inițial și neinclusiunea lui în salariul de bază.

De asemenea, o altă soluție o reprezintă aprobarea și aplicarea Regulamentului de acordare a sporurilor. În acest moment, proiectul de Regulament există, dar OUG 84/2012 nu permite aplicarea lui în anul 2013.

Decontarea navetei personalului didactic este o altă problemă abordată de liderul FSLI. Au fost prezentate dificultățile majore pe care le întâmpină cadrele didactice

navetiste, deoarece sunt foarte multe consilii locale care nu decontează transportul la și de la locul de muncă, fie din rea voință, fie din lipsă de fonduri. Sunt cadre didactice în situații de disperare, pentru că venitul lor lunar este de 800-900 de lei, naveta ajunge, în unele cazuri, chiar și la jumătate din salariul lor, iar banii pe transport nu îi mai primesc.

Soluția propusă de președintele FSLI este să se schimbe actuala legislație, în sensul ca decontarea cheltuielilor cu transportul pentru personalul didactic să se facă de la bugetul de stat, prin intermediul Ministerului Educației Naționale, inspectoratelor școlare și a unităților de învățământ.

Această soluție a fost agreată de senatorii Comisiei de Muncă, aceștia promițând că vor avea în vedere această propunere.

Totodată, domnul președinte a atras atenția că **se impune elaborarea, în regim de urgență, a unei legi de salarizare pentru personalul din învățământ**, având în vedere că, după intrarea în vigoare a Legii Educației Naționale, au apărut noi funcții didactice care nu se regăsesc în actualele grile de salarizare.

CURSURI DE FORMARE „EUROSTUDY”

Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș organizează cursuri de formare, prin Centrul de formare profesională „EUROSTUDY”, pentru următoarele specializări:

- delegat sindical național;
- formator;
- inspector resurse umane;
- mentor.

Primul curs se adresează în special liderilor sindicali.

Cursul de „formator” este pentru tot personalul din învățământ, cel de „Inspector resurse umane” este, în special, pentru secretarii și contabilii din unitățile școlare dar și pentru ceilalți membrii de sindicat, iar cel de „mentor” este pentru cei care desfășoară activități de mentorat.

Cursurile sunt acreditate CNFPA, participanții obținând diplome recunoscute la nivel național de către Ministerul Muncii și Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

Informații suplimentare: Margareta Andreica, tel.: 0747-112231, 0737-016719.



GRAFICUL

desfășurării concursului pentru acordarea gradațiilor de merit - sesiunea 2013

1. Detalierea punctajelor aferente criteriilor de către Comisia Paritară la nivelul inspectoratului școlar; **Perioada: 1-15 martie 2013**

2. Depunerea dosarelor care conțin documentele justificative privind activitatea cadrului didactic respectiv la registratura inspectoratului școlar; **Perioada: 15 martie-11 aprilie 2013**

3. Analiza dosarelor de către inspectorul de specialitate, cu consultarea consiliului consultativ, și elaborarea raportului referitor la activitatea candidatului în specialitate; **Perioada: 11-19 aprilie 2013**

4. Verificarea dosarelor de către comisia de coordonare a concursului în vederea acordării gradației de merit; **Perioada: 25 aprilie-3 mai 2013**

5. Verificarea dosarelor de către reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative din învățământ și modificarea punctajelor, în situația în care observațiile sunt juste, împreună cu inspectorul de specialitate; **Perioada: 25 aprilie-3 mai 2013**

6. Aprobarea listei cuprinzând punctajele acordate în urma evaluării, de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar; **Perioada: 8-11 mai 2013**

7. Afișarea listei la avizierul inspectoratului școlar; **Termen: 13 mai 2013**

8. Depunerea contestațiilor asupra

punctajului acordat; **Perioada: 15-17 mai 2013**

9. Soluționarea contestațiilor de către comisie; **Perioada: 20-22 mai 2013**

10. Validarea rezultatelor finale ale concursului de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și afișarea acestora la inspectoratele școlare; **Termen: 26 mai 2013**

11. Înaintarea la Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului a tabelului nominal cu personalul didactic de predare și cel de conducere din unitățile de învățământ, nominalizat pentru acordarea gradației de merit. **Perioada: 30-31 mai 2013**

NOTĂ:

Personalul didactic și de conducere de la Palatul Național al Copiilor depune dosarele pentru concursul de acordare a gradației de merit la registratura Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, respectând graficul.



**Ofertă
turistică
2013**

www.slimm.ro

JURNAL sindical

ISSN 1584-9899

imprinat la

CECONII Baia Mare

Tel: 434391, 0788.466.414

Tiraj: 400 exemplare

- se distribuie gratuit membrilor SLI MM

COLEGIUL DE REDACȚIE

- ✍ prof. Ioana PETREUȘ - coordonator
- ✍ membrii Biroului Operativ SLI MM
- ✍ consilier juridic Florin Cosmin POP
- ✍ ing. Ioan KRUCZ - tehnoredactare.

Adresa: S.L.Î. MM, str. Progresului 46 (Internatul Colegiului Tehnic "Anghel Saligny"),
Baia Mare, Maramureș, tel./fax: 0262-211857; fax: 0362-810508;

E-mail: slimm_mm@yahoo.com