



JURNAL *sindical*

Buletin informativ al **Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș** • An 8, nr. 68, mai-iunie 2011
www.jurnalsindical.ro; jurnalsindical@yahoo.com

LA RĂSCRUCE DE STRATEGII SINDICALE

De 21 de ani mișcarea sindicală din România a avut o traiectorie bine definită și conturată. Stabilirea cadrului legislativ, inexistent sau deficitar, la începutul anilor 90, mitinguri, greve generale, pichetări, acțiuni în instanță sunt câteva din acțiunile care au caracterizat mișcarea sindicală.

În ultimii doi ani însă, Guvernul Boc comandat din Palatul Cotroceni de la "butoanele portocalii", încearcă cu disperare să încorseteze sindicatele. Simplul fapt că actuala guvernare a promovat trei legi de o importanță deosebită - Legea 40/2011 privind modificarea Codului Muncii, Legea Dialogului Social și Legea Educației Naționale - prin angajarea răspunderii ne demonstrează un singur lucru: acest Guvern fuge de dialog social, de dezbateri, de responsabilitate pe care o are față de popor sau poate pur și simplu nu-i pasă. Ce-i drept, această strategie nici măcar nu aparține celor de la Palatul Victoria, pentru că întreg cabinetul Boc nu face altceva decât să execute „indicațiile prețioase” de la „marele căpitan”. În paralel cu modificările legislative, guvernării au început și un război de discreditare a liderilor de sindicat. Scopul este același: distrugerea sindicatelor.

Într-un asemenea context, sindicatele au intrat, vrând-nevrând, în război. Din păcate suntem, însă, la răscruce... de strategii. Confederațiile, federațiile și sindicatele sunt nevoite să se reorganizeze, să își schimbe tactica și modul în care își vor apăra în continuare membrii de sindicat. Strategia pe care o vom adopta la nivel de federație sau de sindicat, pentru perioada următoare, depinde nu doar de liderul de la vârf, de cel de la nivelul județului sau din școală, depinde de noi toți, cei care facem parte din mișcarea sindicală.

(Continuare în pag. 6)

Prof. Liviu Marian POP
Președinte S.L.Î. MM
liviumarianpop@yahoo.com

ADIO, CARNETUL DE MUNCĂ!



Potrivit prevederilor Decretului 92/1976, carnetul de muncă este actul oficial prin care se dovedește „vechimea în muncă, vechimea neîntreruptă în muncă, vechimea neîntreruptă în aceeași unitate, vechimea în funcție, meserie sau specialitate, timpul lucrat în locuri de muncă cu condiții deosebite, retribuiția tarifară de încadrare și alte drepturi ce se includ în aceasta”. În carnetul de muncă se înscriu datele cu privire la toate situațiile invocate mai sus, precum și cele privind starea civilă, pregătirea școlară și pregătirea profesională a titularului, recompensele și orice alte situații care, potrivit dispozițiilor legale, se menționează în carnetul de muncă.

OUG nr. 148/2008 prevede modificarea art. 296 și a alin.(3) art.298 din Codul Muncii, astfel vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se va proba cu carnetul de muncă. După 1 ianuarie 2011, data abrogării Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, vechimea în muncă stabilită până la 31 decembrie 2010 se va reconstitui, la cererea persoanei care nu posedă carnet de muncă, de către instanța judecătorească competentă să soluționeze conflictele de muncă, pe baza înscrisurilor sau a altor probe din care să rezulte existența raporturilor de muncă.

(Continuare în pag. 2)

Maria FILIP - secretar șef
Colegiul Național "Mihai Eminescu" Baia Mare



**Ofertă
turistică**

2011

pag. 8

DJN SUMAR:

Noua Lege a salarizării pag. 3
Conferința Națională FSLI pag. 4
Structura anului școlar 2011-2012 pag. 5
Cursuri de formare "Eurostudy" pag. 7

"... faceți-vă profesori" (Barack Obama)

Titlul acesta poate părea, la o primă privire, o altă batjocură la adresa unei categorii profesionale care agonizează, cea a profesorilor. De fapt, acestea sunt uimitoarele cuvinte ale Președintelui S.U.A, Barack Obama.

Pentru început, cititorii acestui articol trebuie să știe că profesorul este, conform Dicționarului explicativ al limbii române, acea persoană cu pregătire specială într-un anumit domeniu de activitate și care predă, în școală, o materie de învățământ. În sens larg, profesorul este persoana care îndrumă, educă, învață pe cineva. Adică este un om care are o menire esențială.

Într-un discurs recent, lucid și pragmatic, președintele american anunța națiunea pe care o conduce de faptul că americanii pot rămâne printre fruntașii lumii numai dacă vor investi, în primul rând, în educație. Finalul discursului este copleșitor și venit, parcă, dintr-o altă lume. Președintele le transmite tinerilor americani ce vor să contribuie la cursul națiunii americane... să se facă profesori!

Terminând de citit discursul de peste ocean, am rămas stupefiat, lovit de ceva nevăzut. Prin fața ochilor mei defilau



politicienii români din perioada postdecembristă mâncând spanac, ascuțind demonstrativ coasa, deși sunt numai cât piciorul de la coasă, croșetând, punându-și porecele sau plângând în fața alegătorilor turmentați.

Ce spectacol oribil!

Cum ar drongăni vorbele lui Barack Obama în gurile politicianilor români!

"... faceți-vă profesori". Ce?!!, ar răspunde tânăra generație română, s-ajungem milogi?

Le-aș spune tinerilor... Faceți-vă profesori, veți avea o meserie nemaipomenită!... veți sudui mult și din cale-afară de variat în ziua salariului, cu puțin noroc veți munci chiar două săptămâni ca să vă plătiți naveta, veți

face sejururi prin atlase geografice și poate... veți face multe lucruri bune pentru copiii români.

Faceți-vă profesori de limba și literatura română și veți merge din cancelarie la clasă, făcând calcule aritmetice, verificând dacă vă mai ajunge leafa două, trei zile după ziua plății, deși ar trebui să vă gândiți la poezia eminesciană de dragoste. Faceți-vă profesori de matematică și veți merge la clasă înjurând în limbi străine sau faceți-vă profesori de muzică și veți merge la clasă fluierând a pagubă. Nu în

ultimul rând, în funcție de anotimp și de gust, vă veți îmbrăca de la Casa de modă "DE PE NAILON" pentru mai multă credibilitate în societate.

Nu-i vorba, profesorii nu sunt niște oameni plini de ifose, dar prea am picat pe palme rele de douăzeci de ani și niște indivizi cu minte slabă și lăcomie mistuitoare promovează aparența și modelele putrede din societatea românească.

Dincolo de toate acestea, am încredere în copiii care știu că "porcul este un animal prolific" și îi mulțumesc președintelui american pentru gândurile ce le are față de profesia de dascăl.

prof. Doru PERȚA (Școala Cupșeni)

ADIO, CARNETUL DE MUNCĂ!

(Urmare din pag. 1)

Cererile de reconstituire formulate anterior datei abrogării Decretului nr. 92/1976, cu modificările ulterioare, se vor soluționa potrivit dispozițiilor acestui act normativ.

De asemenea, OUG nr. 148/2008 prelungeste cu doi ani, respectiv până la 30 iunie 2011 (termen anterior 30 iunie 2009), termenul până la care angajatorii, respectiv inspectoratele teritoriale de muncă, sunt obligate să elibereze titularilor carnetele de muncă.

Conform anexei la Ordinul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr.1083 din 7 martie 2011, începând cu data de 01.01.2011 "se abrogă dispozițiile Decretului nr. 92 /1976 privind carnetul de muncă", bază "art. 298 alin (3) Legea nr. 53/2003 Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare". Prin urmare, de la 1 ianuarie 2011 a încetat existența carnetului de muncă, după această dată evidența personalului încadrat în muncă realizându-se electronic prin intermediul registrului general de evidență a salariaților reglementat prin H.G. nr. 161/2006 cu modificările și completările ulterioare.

Întrebarea care se pune acum, este cum se va ține

evidența promovării salariaților din învățământ?

Unii profesori suplینitori cu normă întregă la un colegiu (liceu, școală generală), alții profesori suplینitori au într-un an școlar doar ½ normă iar și această normă este în două, trei școli, ceea ce reprezenta până nu demult (pentru ultimul caz) vechimea în învățământ de 1 an, iar vechimea în muncă numai ½ ani. După noua legislație, urmează ca noi, secretarele, să adunăm toate fracțiunile de timp lucrate atât cele prevăzute în carnetul de muncă până în 01.01.2011 cât și perioadele menționate în adeverințele ce le vom primi de la colegiile noastre (după 01.01.2011), astfel încât să rezulte vechimea în muncă, vechimea neîntreruptă în învățământ, vechimea la catedră lucru ce ne permite să stabilim în continuare ziua, luna și anul când au dreptul cadrele didactice la promovarea într-o gradație superioară de salarizare, modificarea sporului de vechime în muncă, acordarea sporului de fidelitate, etc. La fel se procedează și cu profesorii titulari în mai multe școli precum și cei detașați. În consecință, trebuie să avem mare grijă de adeverințele primite. Ce simplu e...! Nu-i așa?

Vom vedea dacă noua variantă de REVISAL va fi mai complexă și dacă o să ne ajute în vederea stabilirii vechimii și drepturilor salariale pentru personalul din învățământ.

NOUA LEGE PRIVIND SALARIZAREA ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT

În Monitorul Oficial al României, Parte I nr. 323 din 10 mai 2011 a fost publicată Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.

Potrivit art. 1 alin. 1 din Legea nr. 63/2011 „începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi (13.05.2011) și până la 31 decembrie 2011, personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ beneficiază de drepturile de natură salarială stabilite în conformitate cu anexele la prezenta lege”. Anexa nr. 2 prevede salariile de încadrare pentru personalul didactic din învățământ preuniversitar, iar anexa nr. 3b prevede salariile de încadrare pentru personalul didactic auxiliar din învățământ preuniversitar.

Anexa nr. 5 cuprinde metodologia de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.

Calculul salariilor personalului didactic se realizează conform următoarei machete:

A. Salariul de încadrare al funcției didactice	
B. Indemnizație de conducere	B = procentul aferent din anexa nr. 4 x A (pentru învățământ preuniversitar) sau procentul aferent x nivelul minim al salariului de încadrare profesor universitar tranșă peste 40 de ani (pentru învățământ universitar)
C. Indemnizație pentru învățământ special	C = 15% x A
D. Gradație de merit	D = 25% x A
E. Indemnizație dirigenție, învățători, educatoare, institutori, profesor pentru învățământul preșcolar și primar	E = 10% x (A + B + C + D)
Spor de vechime în muncă	= 5 – 25% x (A + B + C + D + E)
Spor practică pedagogică	= 10 – 25% x A (proporțional cu nr. de elevi/studenți și cu numărul orelor efectiv lucrate)
Spor predare simultană	= 7, 10, 15% x (A + B + C + D + E)
Indemnizație zone izolate	= 3 – 20% x A - diferența, după caz, în compensații tranzitorii
Spor titlu științific de care a beneficiat până la data de 31 decembrie 2009	= 15% x (A + B + C + D + E) - inclus în compensații tranzitorii
Spor condiții de muncă	= % x (A + B + C + D + E) (proporțional cu timpul efectiv lucrat)

Iar calculul salariilor personalului didactic auxiliar se realizează conform următoarei machete:

A. Salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare	
B. Indemnizație de conducere	= procentul aferent din anexa nr. 4 x A
C. Indemnizație pentru învățământ special	C = 15% x A
D. Gradație de merit	D = 25% x A
E. Sporul de stabilitate	E = 15% x (A + B + C + D)
Spor de vechime în muncă	= 5 – 25% x (A + B + C + D + E)
Spor titlu științific acordat până la data de 31 decembrie 2009	= 15% x (A + B + C + D + E) (sumă inclusă în compensații tranzitorii).
Spor condiții de muncă	= % x (A + B + C + D + E) (proporțional cu timpul efectiv lucrat)

Conform acestei legi concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani nu întrerupe vechimea în învățământ, dar nu constituie vechime efectivă în învățământ pentru acordarea sporului de stabilitate.

Sporul de vechime se calculează prin aplicarea procentelor din tabelul de mai jos la salariul de bază calculat

ca sumă între literele A, B, C, D, E din machetele anterioare.

Tranșe de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 de ani	20%
peste 20 de ani	25%

Pentru personalul didactic care predă la clase în regim simultan se acordă un spor calculat la salariul de bază, după cum urmează: a) pentru două clase de elevi - 7%; b) pentru 3 clase de elevi - 10%; c) pentru 4 clase de elevi - 15%.

Personalul didactic calificat și cel de conducere beneficiază de indemnizație de până la 20% din salariul de încadrare conform HG nr. 1613/2009 pentru desfășurarea activității într-o zonă izolată. Dacă persoanele beneficiau la data de 31 decembrie 2009 de o sumă mai mare reprezentând această indemnizație, decât cea prevăzută în HG nr. 1613/2009, acestea primesc o compensație tranzitorie.

Persoanele care la data de 31 decembrie 2009 beneficiau de sporul de doctorat de 15% din salariul de bază, beneficiază de acest spor ca o compensație tranzitorie.

Atât personalul didactic, cât și personalul didactic auxiliar beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază pentru condiții vătămătoare sau periculoase, în baza unui regulament aprobat prin HG la propunerea MECTS. Dar, până la elaborarea acestui regulament sporul de condiții periculoase și vătămătoare se acordă numai persoanelor care au beneficiat de acest spor și în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții.

Personalul didactic cu o vechime efectivă în învățământ de peste 25 de ani, cu gradul didactic I, beneficiază de reducerea normei didactice cu două ore săptămânal, fără diminuarea salariului, până la data de 31.08.2011.

Plata concediului de odihnă pentru personalul didactic și didactic auxiliar se face conform art. 23 din OG nr. 10/2008.

Personalul didactic auxiliar care desfășoară activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază. Persoanele care la 31.12.2010 beneficiau de sporul pentru controlul financiar preventiv, primesc pe lângă sporul de 10% și o sumă compensatorie ca diferență între valoarea inițială și valoarea actuală. De asemenea, persoanele care la 31.12.2010 beneficiau de un spor pentru activitatea de audit, beneficiază de acea sumă în compensație tranzitorie.

Mariana NUSZER-ȚINȚA, consilier juridic

CONFERINȚA NAȚIONALĂ FSLLI

În perioada 6 - 8 mai 2011, la Sinaia a avut loc Conferința Națională Extraordinară a FSLLI. În cadrul conferinței a fost prezentat raportul de activitate al federației pentru perioada decembrie 2007 - aprilie 2011 și a fost ales noul președinte în persoana d-lui Simion Hăncescu. Au fost aleși, de asemenea, primvicepreședintele - Ioan Țeț (Bihor) și 2 vicepreședinți: Adrian Voica (Argeș) și Emil Mocean (Bistrița-Năsăud).



RAPORT DE ACTIVITATE decembrie 2007- aprilie 2011

Drepturi obținute

- majorarea cu 10% a salariilor personalului didactic de predare debutant, cu definitivat și grad didactic II, prin O.G. nr. 15/2008;
- obținerea tichetelor cadou prin O.U.G. nr. 43/2008, în limita fondurilor aprobate prin bugetul propriu;
- reglementarea salarizării absolvenților ciclului I Bologna, precum și posibilitatea cadrelor didactice titulare de a se pretransfera din mediul rural în mediul urban sau de la un ciclu inferior de învățământ la unul superior

Drepturi obținute în instanță

- tranșe suplimentare de vechime;
- decontarea cheltuielilor de naveta;
- aplicarea Legii nr. 220/2007, începând cu 1 ianuarie 2007;
- reducerea normei didactice de predare, pentru educatorii, învățătorii și institutorii cu grad didactic I și peste 25 de ani vechime în învățământ.

Participarea la elaborarea actelor normative

1. Legea salarizării unitare

- În primăvara anului 2009, la Ministerul Muncii au avut loc peste 20 de runde de negocieri;
- Coeficienții de ierarhizare obținuți: 2,9 (învățătorul debutant) - 9,17 (profesorul cu gr. didactic I și vechime de peste 40 de ani în învățământ), pe o scară 1/12;
- După intervenția Ministerului Muncii: 1,35 (învățătorul debutant) - 4,25 (profesorul cu gr. I și vechime de peste 40 de ani în învățământ);
- Prin Legea 284/2010 coeficienții de ierarhizare: 1,77 (învățătorul debutant), 2,1 (profesorul debutant) -

5,36 (profesorul cu gr. didactic I și vechime de peste 40 de ani în învățământ);

- Aplicarea acestei legi ar conduce la o marire a salariilor, în medie cu 47%;
- În județele Botoșani și Suceava s-a obținut în instanță aplicarea Legii 221/2008, începând cu luna noiembrie 2010;
- Legea de salarizare în 2011 pentru personalul didactic și didactic auxiliar blochează aplicarea Legii 221 și în 2011.

2. Legea Educației Naționale

- 2008: Pachetul legislative - ministrul Educației Cristian Adomniței;
- 2009: Codul Educației - ministrul Educației Ecaterina Andronescu;
- 15 sept. 2009: Guvernul României își angajează răspunderea pe LEN; este declarată neconstituțională;
- 12 aprilie 2010: Guvernul României aprobă un alt proiect al LEN; noua lege intră în vigoare pe 9 februarie 2011.

Prevederi contestate în LEN

- Pierderea titularizării în sistemul de învățământ;
- Trecerea clasei a IX-a la gimnaziu;
- *Dispariția unor drepturi, cum ar fi:* reducerea cu 2 ore a normei didactice pentru personalul didactic cu o vechime în învățământ de peste 25 de ani și gr. didactic I, pensionarea cu 3 ani mai devreme decât vârsta standard;
- Componenta C.A.;
- **FSLLI a demarat procedurile pentru o inițiativă legislativă de modificare a L.E.N.**



3. Codul Muncii și Legea Dialogului Social

• Cele două legi au fost adoptate prin angajarea răspunderii guvernamentale;

• **Legea Dialogului Social:** imposibilitatea negocierii CCMNN, CCMNJ, neobligativitatea invitării liderilor de sindicat la ședințele Consiliului de administrație;

Alte activități în care s-a implicat FSLI

• OUG 136/2008, care a blocat aplicarea Legii 221/2008, a fost atacată la Curtea Constituțională a României;

• FSLI a înaintat plângeri la OIM și la Comisia de Petiții a PE;

• Ianuarie 2009: au început negocierile la un nou Contract colectiv de munca la nivel de ramură;

• 2009: aplicarea parțială a Legii 315/2006 130 lei;

• OUG 114/2009- 15.000 posturi în învățământ - atacată la Avocatul Poporului;

• FSLI a solicitat acordarea distincțiilor “Gheorghe Lazăr”;

• FSLI a solicitat elaborarea Proiectului de Regulament pentru acordarea în 2011 a sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare.

Acțiuni de protest

• 15.10.2008- miting cu 15.000 de participanți;

• 5.10.2009- grevă generală de o zi;

• 7.10.2009- mitingul confederațiilor;

• martie 2010- mitinguri și pichetări la nivel local;

• 22.04.2010 - grevă generală de o zi;

• 31.05.2010 - greva generală anunțată a fost un eșec;

• 5.10.2010 - miting în Piața Victoriei cu 8.000 de persoane;

• 2,3,4 martie 2011 - pichetarea MECTS;



• 14.04.2011- depunerea petițiilor la Registratura MECTS;

• 5.04.2008 - Ljubljana/Slovenia;

• Euro-Manifestația C.E.S.;

• 9.04.2011 Godollo/Ungaria;

• Euro-miting

Formare profesională și programe la nivel european

• 17.06. 2010 - lansarea Proiectului “Împreună pentru calitatea în educație! Dezvoltarea resurselor umane din învățământul preuniversitar prin parteneriat educațional”

• FSLI este partener în proiectele:

• - “Corelarea ofertei educaționale a învățământului profesional și tehnic cu cerințele pieței muncii”

• - „Promovarea prin acțiuni inovatoare a egalității de șanse și de gen în cadrul organizațiilor de parteneri social, cu accent pe instituții de educație”.

Mesajul președintelui FSLI

în urma Conferinței Extraordinare FSLI

Către Sindicatele afiliate,

În calitate de președinte ales al Federației Sindicatelor Libere din Învățământ doresc să vă mulțumesc pentru votul de încredere pe care mi l-ați oferit în cadrul Conferinței Naționale Extraordinare, desfășurată la Sinaia, în perioada 6-8 mai 2011.

Vă asigur că voi trata cu maximă seriozitate și responsabilitate atribuțiile care îmi revin și voi avea grijă să nu vă dezamăgesc. Sunt convins că voi putea realiza ceea ce mi-am propus, dar pentru acest lucru am nevoie de o echipă solidă, care trebuie să aibă un singur interes: să sprijine membrul de sindicat. Nu voi face promisiuni demagogice, pentru că vreau să las faptele să vorbească în locul meu.

Provocările de care am avut parte în ultima vreme poate că ne-au făcut să părem vulnerabili și să ne pierdem încrederea în noi. Dar, eu sunt convins că este doar o aparență. Dacă nu am fi fost uniți, nu am fi rezistat.

Cred în voi și am certitudinea că, prin profesionalismul de care dați dovadă, vom rămâne cea mai puternică federație din România.

Vă mulțumesc,

Președinte, Simion HĂNCESCU

Structura anului școlar 2011-2012

Anul școlar 2011-2012 începe pe data de 1 septembrie 2011, se încheie pe data de 31 august 2012 și se structurează pe două semestre, după cum urmează:

Semestrul I

Cursuri: luni, 12 septembrie 2011 - vineri, 23 decembrie 2011.

În perioada 22 - 30 octombrie 2011, clasele din învățământul primar și grupele din învățământul preșcolar sunt în vacanță.

Vacanța de iarnă: sâmbătă, 24 decembrie 2011 - duminică, 15 ianuarie 2012

Semestrul al II-lea

Cursuri: luni, 16 ianuarie 2012 - vineri, 6 aprilie 2012

Vacanța de primăvară: sâmbătă, 7 aprilie 2012 - duminică, 22 aprilie 2012

Cursuri: luni, 23 aprilie 2012 - vineri, 22 iunie 2012

Vacanța de vară: sâmbătă, 23 iunie 2012 - duminică, 9 septembrie 2012

Promovarea egalității de șanse și de gen în cadrul organizațiilor partenerilor sociali, cu accent pe instituțiile de educație

Sindicatul din Învățământ Neamț este inițiatorul unui proiect pe tema egalității de șanse și de gen, cu accent pe instituțiile de educație. Proiectul a fost lansat în cadrul unei Conferințe de presă în data 20 mai a.c., iar obiectivul general urmărește creșterea gradului de conștientizare asupra principiului egalității de șanse și de gen în cadrul societății civile a peste 600 de persoane, din care minim 300 de femei, din Regiunile NE, NV și Regiunea București-Ilfov. Proiectul va contribui la promovarea la nivel multi-regional a principiilor de egalitate de șanse și de gen, în conformitate cu standardele UE, inclusiv prin transferul de bune practici ale partenerilor sociali și autorităților publice locale din țările partenere (Italia și Spania) către organizații din România.



Grupul țintă direct căruia i se adresează activitățile proiectului este format în mod special din cadre didactice care vor dobândi competențe și abilități pentru a contribui ulterior la dezvoltarea și promovarea principiului egalității de șanse și de gen în societatea românească.

Pentru a atinge toate obiectivele propuse, în cadrul proiectului vor fi elaborate și dezvoltate o serie de instrumente inovatoare, precum: conceperea unui *Manual al utilizatorului*, elaborarea unui *Ghid pentru egalitatea de șanse și de gen în România*, editarea broșurii *EQUAL*, un portal WEB și o platformă multi-regională de comunicare accesibilă partenerilor sociali, instituțiilor de educație și autorităților publice și locale. De asemenea 30 dintre participanții de la cele trei workshop-uri prevăzute în proiect vor lua parte la două vizite de studiu, de 5 zile fiecare, în Italia și Spania pentru transferul de bune practici rezultate din programe similare în comunitățile locale și pentru a identifica acțiunile pe care le întreprind autoritățile locale din cele două țări pentru a susține accesul femeilor la procesul decizional, dezvoltarea spiritului antreprenorial, punându-se accent pe inițiativele de afaceri ale femeilor emigrante provenind din România experiențe pozitive și transferabile în

comunități din România.

Prin proiectul *Promovarea prin activități inovatoare a egalității de șanse și de gen în cadrul organizațiilor partenerilor sociali, cu accent pe instituțiile de educație* inițiatorii își propun implicarea și colaborarea cu ANES, membrii CONES/COJES, Ministerul Muncii, Ministerul Educației, ONG-uri, precum și cu autoritățile publice locale și din fiecare regiune în care se desfășoară programele proiectului.

Noi le urăm colegilor din județul Neamț succes și îndeplinirea tuturor obiectivelor propuse. (I.P.)

LA RĂSCRUCE DE STRATEGII SINDICALE

(urmăre din pag. 1)

Nu vom renunța la lucrurile bune începute în anii trecuți. Prin urmare, vom merge mai departe cu procesele privind recâștigarea drepturilor salariale. Principalul obiectiv este ca până la începutul anului 2012 să deschidem acțiuni în instanță pentru toți membrii de sindicat. Evident dorința cea mai mare este și reușita acestor procese, astfel încât colegii noștri să își recupereze măcar 33% din drepturile câștigate. Vom depune toate eforturile în cadrul negocierilor Contractului Colectiv de Muncă, la nivel de grup de unități, pentru obținerea cât mai multor avantaje pentru membrii de sindicat.

SLIMM va merge, însă și pe dezvoltarea altor direcții, ținând pasul cu întregul context legislativ, social și economic. Un punct cheie îl va constitui Centrul de Formare "Eurostudy", în care vom organiza cursuri de formare profesională și continuă, accesibile tuturor membrilor de sindicat.

Sindicatul nostru va avea grijă nu doar de latura profesională a oamenilor săi, ci și de cea recreativă. Oferta turistică de la Ocna Șugatag va fi dezvoltată astfel încât să servească nevoile membrilor de sindicat, chiar dacă puterea lor financiară este scăzută. Vom crea mai multe facilități de care să beneficiați, ca membrii ai FSLI, cu ajutorul legitimațiilor de sindicat, iar înființarea CAR SLIMM este un alt obiectiv pe care vrem să îl concretizăm. Și, nu în ultimul rând, comunicarea între conducerea SLIMM, liderii de sindicat din unitățile de învățământ și membrii de sindicat va fi din ce în ce mai bună.

Strategia sindicatului județean va fi completată de strategia FSLI care se va aplica la nivel național. Dar toate acestea nu se pot face fără membrii de sindicat implicați, optimiști și plini de speranțe, pentru că sindicatul nu sunt eu, suntem NOI.

CURSURI DE FORMARE „EUROSTUDY”

Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș organizează cursuri de formare, prin Centrul de formare „EUROSTUDY”

(www.eurostudy.blogspot.com), pentru următoarele specializări:

- **delegat sindical național;**
- **delegat sindical de întreprindere;**
- **formator;**
- **inspector resurse umane;**
- **mentor.**

Primele două cursuri se adresează în special liderilor sindicali.

Cursul de „**formator**” este pentru tot personalul din învățământ, cel de „**Inspector resurse umane**” este, în special, pentru secretarii și contabilii din unitățile școlare dar și pentru ceilalți membrii de sindicat, iar cel de „**mentor**” este pentru cei care desfășoară activități de mentorat.

Cursurile sunt acreditate CNFPA, participanții obținând diplome recunoscute la nivel național de către Ministerul Muncii și Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

Durata unui curs este de trei zile: două zile de curs și a treia de evaluare.

Prețuri:

1. 600 lei/cursant, în Baia Mare, la sediu S.L.I. MM (include suport curs, taxă eliberare certificat CNFPA)

2. 900 lei/cursant, la Centrul de Formare și Odihnă al S.L.I. MM de la Ocna Șugatag (include cazare, masă, suport curs, taxă eliberare certificat CNFPA)

Membrii Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș beneficiază de o **reducere de 75%, adică 150 lei/ cursant** pentru cursurile din Baia Mare și **50%, adică 450 lei/ cursant** (include costul pentru cazare și masă), **respectiv 75%, adică 150 lei/ cursant** pentru cursurile care se desfășoară la Ocna Șugatag. Membrii Federației Sindicatelor Libere din Învățământ și ai Confederației Sindicatelor Democratice din



România beneficiază de reducere de 25%, adică 675 lei/cursant.

Cursurile se organizează în zilele de joi și vineri după masă și sâmbăta, la sediul S.L.I. MM sau la Centrul de Formare de la Ocna Șugatag și pot fi plătite în rate.

Înscrierea se poate face prin completarea unei cereri, care poate fi descărcată de pe site-ul www.slimm.ro, urmând ca aceasta să fie trimisă prin email. slimm_mm@yahoo.com, fax. 0262-211857), depunere directă la sediul SLI MM sau la **responsabilii de zone**: Anuța Bizău, tel. 0725-526185 (zona Sighet); Dorel Merciu, 0749-112204 (zona Ulmeni); Lică Constantin, tel. 0749-

112203 (Zona Vișeu); Cristina Buda, tel. 0725-526186 (zona Tg. Lăpuș);



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
CORPORUL NORD-VEST

Investește în oameni!

PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

AXA PRIORITARĂ 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”

DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 5.1. „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”

Proiectul: **„RESURSE UMANE CALIFICATE LOCURI DE MUNCĂ OCUPATE ”**

Contract nr. POSDRU/104/5.1/G/79047

Anunț de selectare a grupului țintă în cadrul proiectului „Resurse umane calificate, locuri de muncă ocupate”

Ești șomer? Ai părăsit școala de timpuriu? Te afli în căutarea unui loc de muncă? Dorești să te califici într-o altă meserie? Ți dorești să începi o afacere sau să devii întreprinzător pe cont propriu?

VINO SĂ BENEFICIEZI DE PROIECTUL NOSTRU!

Vei participa la sesiunile de informare și consiliere derulate de Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș, vei putea beneficia de cursuri de calificare/recalificare gratuite în vederea pregătirii în meserii precum: barman, chelner, bucătar și lucrător în pensiuni turistice. Totodată vei avea șansa de a fi consiliat în găsirea unui loc de muncă.

În cadrul sesiunilor de informare și consiliere se va urmări, printre altele, dezvoltarea stimei de sine, pregătirea pentru prezentare la interviu, autocunoașterea, autoevaluarea, dezvoltarea abilităților antreprenoriale, pregătirea pentru prezentarea la un interviu etc.

Cei care se încadrează în grupul nostru țintă (se regăsesc în situațiile menționate mai sus) și doresc să beneficieze de aceste servicii de consiliere și orientare în carieră sunt așteptați la:

Sediul S.L.I. MM
Baia Mare, Str. Progresului Nr. 46
Tel/Fax: 0262-211857

Persoane de contact:
Crișan Corina 0747-112231
Pop Liviu Marian 0744-473459



SINDICATUL LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
MARAMUREȘ



SINDICATUL LIBER DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
BIHOR

Oferte turistice 2011

Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș pune la dispoziția membrilor SLI MM și API MM următoarele oferte turistice:

1. Litoralul Mării Negre:

- Cap Aurora: Hotel Safir;
- Venus: Hotel Perla Venusului;
- Eforie Nord: căsuțe, Complexul Marea Neagră;
- Neptun: Hotel Bâlea.

2. Altele

- Stațiunea Felix: Hotel Padiș;
- Stațiunea Sovata: Vila Magistraților.

3. Ocna Șugatag, Centrul de formare și odihnă „EUROSIND” al S.L.Î. MM (www.eurosind.ro)

- Prețul include costurile de cazare în cameră dublă, pe perioada celor 7 nopți de cazare + demipensiune;
- Prețul include accesul la piscină, saună, internet;
- Cazarea se face începând cu ora 14, iar eliberarea camerei hotelului cel mai târziu la ora 10;
- La înscriere se va achita un avans de 30% din valoarea pachetului în contul:
RO89CECEMM0101RON0367864 CEC BANK BAIA MARE.

5. Oferta este valabilă până în 10 Iunie 2011

NOU* - Oferim meniul zilei, preț: 11 lei



Persoana de contact:

**Administrator SC "SLI Maramureș" SRL
Petru OROS tel. 0749112200.**

- ☒ Pentru stațiunile care oferă și tratament, oferta se va face după data de 30 Martie 2011
- ☒ Rezervările pentru stațiunile de odihnă se pot face în perioada 15 Martie - 10 Iunie 2011.
- ☒ Pentru stațiunile de odihnă și tratament perioada de rezervare nu este limitată.

PERIOADA	LOCURI	REGIMUL de MASĂ	PREȚ
18.06-25.06	48	demipensiune	280 LEI
25.06-02.07	48	demipensiune	280 LEI
02.07-09.07	48	demipensiune	280 LEI
09.07-16.07	48	demipensiune	280 LEI
16.07-23.07	48	demipensiune	280 LEI
23.07-30.07	48	demipensiune	280 LEI
30.07-06.08	48	demipensiune	280 LEI
06.08-13.08	48	demipensiune	280 LEI
13.08-20.08	48	demipensiune	280 LEI
20.08-27.08	48	demipensiune	280 LEI
27.08-03.09	48	demipensiune	280 LEI
03.09-12.09	48	demipensiune	280 LEI

Oferta și alte informații suplimentare le găsiți pe site-ul www.slimm.ro/oferte.php

JURNAL sindical

ISSN 1584-9899

imprimat la

CECONII Baia Mare

Tel: 434391, 0788.466.414

Tiraj: 1000 exemplare

- se distribuie gratuit membrilor SLI MM

COLEGIUL DE REDACȚIE

✍ prof. Ioana PETREUȘ - coordonator

✍ membrii Biroului Operativ SLI MM ✍ consilier juridic Mariana NUSZER-ȚÎNȚA

✍ ing. Ioan KRUCZ - tehnoredactare.

Adresa: S.L.Î. MM, str. Progresului 46 (Internatul Colegiului Tehnic "Anghel Saligny"),
Baia Mare, Maramureș, tel./fax: 0262-211857; fax: 0362-810508;

E-mail: slimm_mm@yahoo.com