



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37
www.fsli.ro fsli@fsli.ro

Nr. 488/24.05.2018

Către,
Sindicatelor afiliate,
În atenția liderilor de sindicat, a membrilor de sindicat și a persoanelor de la
unitățile de învățământ care se ocupă de calculul salariilor

PRECIZĂRI SUPLIMENTARE PRIVIND ACORDAREA VOUCHERELOR

Având în vedere dificultățile apărute în interpretarea și aplicarea Ordinului ministrului educației naționale nr. 3560/2018 privind stabilirea modalității de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, Ministerul Educației Naționale și alte unități din subordinea/coordonarea acestuia, facem următoarele precizări:

1. **În vederea aplicării ordinului, interpretarea acestuia trebuie să se facă având în vedere ansamblul reglementărilor acestuia.**

Astfel, dispozițiile articolului 1 al ordinului trebuie coroborate cu cele ale art. 2 alin. (1). Din interpretarea coroborată a acestor articole – care au avut la bază prevederile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, astfel cum a fost modificat prin O.U.G. nr. 46/2016 - rezultă că voucherele se acordă în anul 2018, pentru perioada 01.07.2017-30.11.2018, în cuantum de maximum 1450 de lei/salariat. **Cuantumul concret al voucherelor** se stabilește de angajator proporțional cu durata muncii prevăzută în contractul/contractele individuale de muncă pentru funcția de bază și perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă într-un an (art. 2 alin. 1 din ordin). Teza I a art. 2 alin. (1) din ordin transpune în practică dispozițiile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 și cele ale art. 12 alin. (2) din Norma metodologică privind acordarea voucherelor vacanță, aprobată prin H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare.

Este evident faptul că legiuitorul a avut în vedere acordarea acestor vouchere pe perioada unui an calendaristic, cu excepția salariaților din autoritățile și instituțiile publice, pentru care există dispoziții speciale în O.U.G. nr. 8/2009, astfel cum a fost modificată prin O.U.G. nr. 46/2017, **prevederi ce stipulează că aceste vouchere se**



Confederația Sindicatelor Democratice din
România
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației
Education International
Internationale de l'Éducation



Comitetul Sindical European pentru Educație
European Trade Union Committee for Education
Comité Syndical Européen de l'Éducation



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

acordă pentru perioada 01.07.2017-30.11.2018. Aceasta nu înseamnă că, cuantumul voucherelor se stabilește prin raportare la intervalul 01.07.2017-30.11.2018, ci, **dimpotrivă, ACEST CUANTUM – DE 1450 DE LEI - SE ACORDĂ INTEGRAL DACĂ UN SALARIAT A LUCRAT UN AN ÎNTREG – 12 LUNI, în intervalul 01.07.2017-30.11.2018, interval pentru care se acordă aceste vouchere. În cazul salariaților care au avut contract de muncă cu timp parțial sau pe durată determinată (mai mică de un an), cuantumul voucherelor se stabilește proporțional cu perioada efectiv lucrată și cu timpul de muncă.**

ASTA ÎNSEAMNĂ CĂ PENTRU STABILIREA ACESTUI CUANTUM, ESTE EXCLUS SĂ SE ÎMPARTĂ LA 17 LUNI, CI LA 12 LUNI SAU LA 365 DE ZILE, PENTRU CA SALARIATULUI SĂ NU-I FIE DIMINUAT UN DREPT PREVAZUT DE LEGE.

2. În ceea ce privește obligația de restituire a contravalorii voucherelor **NECUVENITE** – prevăzută la art. 3 alin. (2) din OMEN nr. 3560/2018, trebuie precizat că acest articol are la bază prevederile art. 14¹ alin. (4) din Norma metodologică aprobată prin HG nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, trebuie avut în vedere că beneficiarul voucherelor este salariat și sunt incidente și dispozițiile art. 256 din Codul muncii.

Astfel, se pune problema restituirii contravalorii voucherelor, considerate ca fiind încasate necuvenit, în condițiile art. 3 alin. (2) din O.M.E.N. nr. 3560/2018, numai în situația în care - până la data suspendării sau, după caz, a încetării contractului individual de muncă – persoana nu a lucrat un an întreg, din intervalul 01.07.2017-30.11.2018.

Dacă, până la momentul suspendării sau, după caz, al încetării contractului individual de muncă, este îndeplinită condiția de a fi lucrat un an întreg – 12 luni- nu sunt îndeplinite condițiile pentru restituirea contravalorii unei părți din vouchere.

Vă rugăm să aveți în vedere și faptul că, până în prezent nu s-au acordat aceste vouchere, în condițiile O.M.E.N. nr. 3560/2018 și, deci, nu se poate pune problema restituirii a ceva ce nu s-a contractat.

PREȘEDINTE,

Simion HANCESCU

Elab. G.L.E. /24.05.2018