



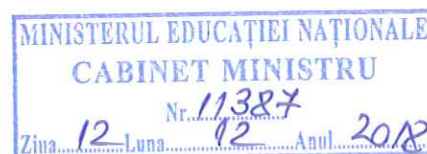
FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT  
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT  
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION  
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017  
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37  
www.fsli.ro fsli@fsli.ro

Nr.871/10.12.2018

Către,  
Ministerul Educației Naționale,  
Doamnei ministru Ecaterina Andronescu,

Stimată doamnă ministru,



Vă supunem atenției o serie de probleme sesizate de membrii de sindicat, privind funcționarea EDUSAL:

1. Sistemul informatic EDUSAL nu permite plata sporului de 15% prevăzut de art. 22 alin. (2) din Legea – cadru nr. 153/2017 pentru personalul didactic încadrat exclusiv în plata cu ora și care are handicap vizual accentuat.

Practic, deși art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 prevede:

„(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018.”, iar prin H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, publicată în Monitorul Oficial al României – Partea I nr. 821/25.09.2018 s-a stabilit: „Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”, acest spor nu se plătește cadrelor didactice cu handicap grav sau accentuat încadrate în regim de plata cu ora, întrucât acesta nu este expres prevăzut în enumerarea de la art. 9 alin. (2) din Normele metodologice privind salarizarea prin plata cu ora pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, precum și pentru cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar de stat și unitățile conexe, aprobate



Confederația Sindicatelor Democratice din  
România  
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației  
Education International  
Internationale de l'Éducation



Comitetul Sindical European pentru Educație  
European Trade Union Committee for Education  
Comité Syndical Européen de l'Éducation



# FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

prin O.M.E.N. nr. 4827/2018, cu modificările și completările ulterioare.

2. O altă problemă ce se impune soluționată: în situația unui cadru didactic care beneficiază de zile libere plătite pentru evenimente familiale deosebite (ca de exemplu decesul soțului, al părinților) trebuie transmise precizări exprese privind încadrarea în regim de plata cu ora, pe perioada celor 5 zile, a unui alt cadru didactic care să desfășoare activitățile didactice de predare ale salariatului beneficiar de zile libere plătite. Aceste precizări sunt necesare, având în vedere faptul că, prin încheierea unui nou contract individual de muncă în plata cu ora, apar modificări în statele de personal ale unității, iar inspectoratele școlare refuză avizarea acestor state. Astfel, se ajunge în situația în care cel care prestează propriu- zis orele de predare ale cadrului didactic beneficiar al zilelor libere plătite pentru aceste evenimente deosebite, nu este remunerat pentru munca efectiv prestată.

3. Ministerul Educației Naționale trebuie să intervină astfel încât aplicația EDUSAL să permită acordarea majorării salariale prevăzută de art. 7 al literei B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ a Capitolului I al Anexei nr. I la Legea- cadru nr. 153/2017, pentru **directorii adjuncți - învățători, profesori pentru învățământ primar – care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi în învățământul primar, precum și acordarea aceleiași majorări salariale pentru cadrele didactice – educatoare/educator, profesor pentru învățământul preșcolar care asigură predarea simultană la 2-3 grupe din învățământul preșcolar**; în legătură cu aceste majorări salariale care se cuvin personalului didactic care asigură predarea simultană, indiferent de funcția didactică îndeplinită, menționăm că, prin versiunea EDUSAL 2.13 a fost blocată acordarea acesteia, fără a exista un temei juridic care să justifice adoptarea acestei măsuri de blocare.

Stimată doamnă ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ apreciază că este necesară intervenția domniei – voastre, astfel încât acest sistem informatic EDUSAL de calcul al drepturilor salariale să permită calculul și plata tuturor drepturilor de natură salarială care se cuvin, potrivit legii, tuturor categoriilor de personal didactic, cu respectarea dispozițiilor Legii – cadru nr. 153/2017. În ultima perioadă, EDUSAL a devenit un instrument menit să conducă doar la blocarea acordării unora dintre drepturile salariale ce se cuvin personalului didactic potrivit Legii – cadru nr. 153/2017!

Cu respect,

  
PREȘEDINTE,  
Șimon HANCESCU