



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37
www.fsli.ro fsli@fsli.ro

Nr.797/09.11.2017

Către,

Guvernul României
Domnului Prim-ministru Mihai Tudose,

Domnule Prim-ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ vă aduce la cunoștință nemulțumirile salariaților din sistemul de învățământ preuniversitar, generate de conținutul Legii cadru nr. 153/2017.

În temeiul prevederilor Legii cadru nr. 153/2017, pentru funcțiile didactice de predare nu mai există posibilitatea de a promova în tranșele de vechime în învățământ, până în anul 2022. Practic, anterior intrării în vigoare a Legii cadru nr. 153/2017, personalul didactic de predare era promovât de la data de 1 octombrie (prima zi a lunii următoare celei în care împlinea o anumită vechime în învățământ), la următoarea tranșă de vechime în învățământ. Însă, la data de 1 iulie 2017 (data intrării în vigoare a Legii – cadru nr. 153/2017) s-a procedat la reîncadrarea tuturor cadrelor didactice, pe funcțiile didactice prevăzute în anexa nr. I la lege și pe gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă (maxim gradația 5). S-a ajuns în situația în care, la data de 1 septembrie 2017, în marea majoritate a unităților de învățământ au apărut anomalii, cum ar fi de exemplu:

1. un cadru didactic cu gradul didactic I, care la 1 sept. 2016 a fost încadrat la tranșa de vechime în învățământ de peste 40 de ani, a primit un salariu de bază brut de 3948 lei, salariu menținut și după data de 1 iulie 2017;

2. un alt cadru didactic cu gradul didactic I, angajat la aceeași unitate de învățământ, care la data de 1 septembrie 2017 a împlinit vechimea în învățământ de peste 40 de ani, la acest moment- în baza legii nr. 153/2017, are un salariu de 3779 lei - corespunzător tranșei de vechime în învățământ anterioare- 35-40 de ani;

3. dacă la data de 1 septembrie 2017, în aceeași unitate de învățământ a fost nou- încadrat un cadru didactic care are gradul didactic I și o vechime în învățământ de 25 de ani, iar în unitate nu există o funcție similară în plată, acesta



Confederația Sindicatelor Democratice din
România
Romanian Democratic Trade Union Confederation



International Education
Education International
International de l'Education



Comitetul Sindical European pentru Educație
European Trade Union Committee for Education
Comité Syndical Européen de l'Education



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

a fost încadrat conform Legii nr. 153/2017 cu un salariu de bază de 4002 lei (coeficientul din anexa nr. I la Legea cadru nr. 153/2017 x salariul minim brut pe țară garantat în plată).

Anomalii similare întâlnim și la personalul didactic auxiliar sau la cel nedidactic

Din exemplul mai sus prezentat se poate constata că - într-o singură unitate de învățământ – de la 1 septembrie 2017- există 3 cadre didactice, cu gradul didactic I, încadrați la aceeași tranșă de vechime în muncă (gradația 5), care au salarii de bază diferite, ceea ce crează o discriminare, între salariați încadrați pe aceeași funcție, care prestează aceeași activitate și care sunt remunerați DIFERIT- fără a exista o justificare obiectivă pentru acest tratament discriminatoriu.

Menționăm că aceste anomalii apărute în salarizarea personalului didactic, după intrarea în vigoare a Legii – cadru nr. 153/2017, le-am adus la cunoștința Ministerului Educației Naționale și a Ministerului Muncii și Justiției Sociale. La nivelul Ministerului Educației Naționale s-au propus soluții pentru înlăturarea acestor discriminări apărute în salarizarea personalului din învățământ, soluții înaintate Ministerului Muncii și Justiției Sociale. Însă, în proiectul de ordonanță de urgență care se află pe circuitul de avizare, anterior aprobării în ședința de Guvern, nu se regăsesc soluțiile propuse pentru corecta salarizare a personalului didactic.

Considerăm că cea mai corectă soluție ar fi aceea ca, reîncadrarea salariaților din învățământ să se facă înmulțindu-se coeficienții de ierarhizare din Legea nr.153/2017, corespunzători gradației de vechime pentru fiecare categorie de salariat în parte, cu salariul minim brut pe țară.

Există și alte variante, iar pentru a ieși din acest impas, vă solicităm să purtăm o discuție pe această temă.

Stimate domnule Prim – ministru,

Refuzul de a se adopta modificările legislative necesare pentru a se reinstaura echilibrul și echitatea în salarizarea personalului din învățământ, va accentua actuala stare de nemulțumire a salariaților din învățământ, generată de poziționarea în grilele de salarizare ale Legii – cadru nr. 153/2017, existând riscul declanșării unor ample acțiuni de protest, în perioada următoare.

PS. Am fost anunțați că profesorii din Vaslui vor picheta în zilele de 13,14 și 15 noiembrie sediul ISJ Vaslui, în semna de protest pentru aplicarea incorectă a prevederilor Legii nr.153/2017.

Cu respect,


PREȘEDINTE,
Simion HANCESCU