

În urma negocierilor pe nivel național

Personalul nedidactic a revenit în atenția guvernanților

În urma negocierilor avute pe nivel național, în 27 octombrie 2014, s-a încheiat un acord care prevede măsurile ce urmează a fi adoptate în domeniul învățământului, măsuri ce vizează inclusiv personalul nedidactic. Ținând cont de salariile foarte mici și de posturile blocate de 4 ani, Guvernul României se angajează ca în perioada următoare să adopte unele măsuri, de natură să vină în sprijinul personalului nedidactic.

Domnul Prim Ministru a fost de acord și a semnat unele dintre doleanțele prezentate de către reprezentanții sindicatului. Vă fac cunoscute cele mai importante măsuri care se vor pune în aplicare în perioada imediat următoare:

1. Asigurarea finanțării posturilor didactice auxiliare și nedidactice devenite vacante după data de 1 noiembrie 2014;
2. Deblocarea a cel puțin 2500 de posturi didactice auxiliare și nedidactice din unitățile de învățământ preuniversitar după cum urmează:
 - 1250 posturi pe parcursul anului școlar 2014/2015;
 - 1250 posturi pe parcursul anului școlar 2015/2016.
3. Creșterea salariului personalului nedidactic, în medie cu 35%, în următorii 2 ani, urmând ca până la finalul anului 2014 Ministerele semnate ale Acordului să stabilească modalitățile care să asigure această creștere salarială;
4. transferul personalului nedidactic (și auxiliar) de la o unitate de învățământ la alta (OMEN nr.4854/31.10.2014).

Totodată în 13 noiembrie 2014 a fost semnat Contractul Colectiv de Munca, pe baza caruia personalul nedidactic beneficiază de mai multe drepturi. Cele mai importante, privind concediul de odihnă și salarizarea, vi le fac cunoscute în acest număr al Jurnalului sindical. Cu alte drepturi voi reveni în următorul număr.

Pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic concediul de odihnă se acordă în funcție de vechime astfel:

- până la 5 ani vechime - 21 zile lucratoare;
- între 5-15 ani vechime - 24 zile lucratoare;
- peste 15 ani vechime - 28 zile lucratoare.

Art. 21(5) Personalul didactic auxiliar și nedidactic beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar între 5 și 10 zile lucrătoare potrivit legii. Durata exactă se stabilește în Comisia Paritară de la nivelul unității de învățământ.

Art. 34(3) Salarizarea personalului nedidactic se face cu respectarea următoarelor principii:

- salariul brut este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile și indemnizațiile prevăzute de lege care nu fac parte din salariul de bază;
- salariul de bază este diferențiat pe funcții, grade și trepte profesionale între limite potrivit legii, în funcție de complexitatea și importanța muncii depuse; aceasta include sporul pentru vechime în muncă și compensațiile tranzitorii;
- pe lângă salariul de bază personalul nedidactic beneficiază, după caz, de sporuri pentru condiții de muncă.

Pe nivel județean, Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș a intentat procese privind vechimea în muncă și pentru sporul de condiții periculoase sau vătămătoare în muncă și așteptăm cât mai curând soluționarea acestor dosare.

Petre OROS - membru BO

Cu ocazia Sărbătorilor de Crăciun și Anul Nou, vă dorim sănătate, multă fericire și prosperitate. Sărbători fericite!



În 20 noiembrie 2014

SĂRBĂTOAREA SENIORILOR ÎNVĂȚĂMÂNTULUI MARAMUREȘEAN

Puține sunt profesiile despre care se poate spune că lasă urme adânci în sufletele celor care le practică. Profesia de dascăl sau menirea de a fi dascăl este una care rupe suflete de om și le împarte miilor de suflete de un alb imaculat care așteaptă să fie scrise cu slove meșteșugite. Despre dascăli se spune că sunt „făclii care se sting luminând” iar lumina pe care o împart dăinuie veșnic în generațiile tinere. După o viață de om petrecută astfel de cele mai multe ori ajunși la sfârșitul carierei, unii nu-și mai găsesc liniștea, iar alții duc cu ei, până la sfârșitul vieții, nostalgia sălilor de clasă zguduite de voci tinere și vesele.

Sindicatul nostru, al învățământului maramureșean, nu uită de cei care și-au dăruit viața educării tinerei generații. O dată pe an, sindicatul din învățământ încearcă să marcheze cu demnitate retragerea de la catedră a dascălilor care împlinesc vârsta pensionarii.

(continuare în pag. 2)

Prof. Lucica SITARU

Din sumar:

- Personalul auxiliar și nedidactic se poate transfera pag. 2*
- Organizarea și funcționarea CA..... pag. 3*
- Solidaritate sindicală transfrontalieră ... pag. 4-5*

Personalul auxiliar și nedidactic din școli se poate transfera

Ministerul Educației a aprobat metodologia de transfer a personalului didactic, auxiliar și nedidactic pentru anul școlar viitor. Conform ordinului de ministru, transferul se poate face în interesul învățământului și se realizează la cererea directorului unității de învățământ, în baza hotărârii Consiliului de Administrație al unității la care este angajat și numai cu acordul scris al salariatului solicitant. De asemenea, potrivit aceluiași document, transferul la cerere se realizează pe baza cererii salariatului, însoțită de acordul prealabil al Consiliului de Administrație al unității unde se solicită transferul și numai cu acordul Consiliului de Administrație al unității al cărui angajat este.

Era normal ca și personalul didactic auxiliar și nedidactic să se poată transfera la fel ca personalul didactic. Un lucru important îl reprezintă faptul că nu mai este necesar acordul Consiliului Local pentru aceste

mișcări de personal. Se creau tot felul de situații complicate, în așteptarea acordului, pentru că au existat comune în care consiliile locale erau suspendate și, ca urmare, nu se puteau face transferurile în lipsa aprobării consiliului.

Considerăm că s-a făcut dreptate și pentru colegii noștri care fac parte din personalul didactic auxiliar și nedidactic. În acest fel se pot face transferuri de personal acolo unde este nevoie pe un post vacant pe perioadă nedeterminată și pe fracțiuni de post didactic auxiliar și nedidactic. Acestea se rezolvă cu acordul persoanei în cauză și al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ implicate. Menționăm că un astfel de amendament era de mult așteptat, fiind benefic pentru angajații din învățământ.

Secretar executiv, Margareta ANDREICA

SĂRBĂTOAREA SENIORILOR ÎNVĂȚĂMÂNTULUI MARAMUREȘEAN

(urmăre din pag. 1)

Ei sunt sărbătoriți și felicitați pentru efortul depus de-a lungul carierei oferindu-li-se o diplomă de onoare, flori, o recompensă pecuniară și o masă festivă. Aceste manifestări ar aduce mai multă bucurie și satisfacție dascălilor pensionari dacă și alte instituții i-ar băga în seamă și ar cuprinde în programul lor de activități o festivitate pentru cadrele care se retrag din activitatea didactică.



Într-un decor autumnal vineri, 20 noiembrie 2014, la hotelul Eurosind al sindicatului din Ocna Șugatag, dascălii, alături de ceilalți angajați din învățământ care s-au pensionat (personal auxiliar și nedidactic) nu s-au simțit uitați. S-au întâlnit, s-au bucurat, au depănat amintiri frumoase la festivitatea organizată în cinstea lor de către doamna președintă, profesoara Ioana Petreuş și Biroul Operativ. Demnă de laudă și de interesul celor din sală a fost intervenția vicepreședinților Asociației Pensionarilor din Învățământ, prof. Tania Macovei și



Petrică Albu. Cei doi au venit cu invitația de a adera la Asociație în spirit de unitate și solidaritate cu alți colegi, seniori ai învățământului maramureșean, pentru a putea beneficia de toate oportunitățile oferite de aceasta (diverse activități recreative, excursii în țară și străinătate, reprezentare în instanță etc.). Noi, cei care ne desprindem încet încet de catedră, de sălile de clasă zguduite de voci tinere și vesele, așteptăm cu nerăbdare replica inspectoratului privind respectul cuvenit celor care au reprezentat cu cinste decenii întregi învățământul maramureșean. Până atunci alături de colegii de la sindicat le urez pensionarilor o viață lungă și liniștită, presărată de recunoștința celor din jur și a învățăceilor pentru darul primit de la dascălii lor. Și să nu uităm nicio clipă că „Cel care este maestru în educație poate schimba fața lumii” (Leibnitz).

Organizarea și funcționarea consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar

Prin acest material urmăresc a vă comunica rolul pe care fiecare instituție (ISJ, unitate de învățământ) și funcție (director, președinte și secretar al consiliului de administrație, lider sindical) menționată în Metodologie îl au în organizarea și funcționarea consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar.

Astfel, Metodologia-cadru de organizare și funcționare a consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar prevede, ca principale atribuții, următoarele:

✓ Inspectoratul Școlar Județean:

- stabilește prin hotărâre a consiliului de administrație numărul de membri ai consiliilor de administrație pentru fiecare unitate de învățământ preuniversitar de stat.

✓ Unitatea școlară:

- la începutul fiecărui an școlar, dar nu mai târziu de data începerii cursurilor hotărăște, prin consiliul de administrație în exercițiu, declanșarea procedurii de constituire a noului consiliu de administrație;

✓ Directorul:

- solicită, în scris, Consiliului Local/Consiliului Județean și Primarului/ Președintelui Consiliului Județean desemnarea reprezentanților, în scris, în termen de 10 zile lucrătoare de la data solicitării;

- convoacă consiliul profesoral în vederea alegerii cadrelor didactice ce vor face parte din consiliul de administrație;

- emite decizia de constituire a consiliului de administrație pe care o comunică membrilor și observatorilor și o afișează la loc vizibil.

✓ Președintele consiliului de administrație - Directorul:

- conduce ședințele consiliului de administrație;
- desemnează secretarul consiliului de administrație din rândul personalului didactic care nu este membru în consiliu;
- are obligația de a convoca liderul sindical la toate ședințele consiliului de administrație;

- semnează hotărârile adoptate de consiliul de administrație;

- verifică, la finalul ședinței, ca toate persoanele participante să semneze procesul-verbal.

✓ Secretarul consiliului de administrație:

- asigură convocarea, în scris, a membrilor consiliului de administrație, a observatorilor și a invitaților cu cel puțin 72 de ore înainte de începerea ședinței ordinare și cu cel puțin 24 de ore înaintea ședinței extraordinare, comunicându-le ordinea de zi și documentele ce urmează a fi discutate;

- scrie procesul-verbal al ședinței;

- afișează hotărârile consiliului de administrație la sediul unității de învățământ;

- transmite liderului sindical, în copie, procesul-verbal al ședinței, anexele acestuia și hotărârile adoptate de consiliul de administrație;

- răspunde de arhivarea documentelor consiliului de administrație.

✓ Liderul sindical:

- participă, de drept, la ședințele consiliului de administrație, cu statut de observator; nu poate fi membru sau secretar al consiliului de administrație;

- are următoarele drepturi:

- de a fi convocat cu cel puțin 72 de ore înainte de începerea

- ședinței în cazul ședințelor ordinare și cu cel puțin 24 de ore înainte în cazul ședințelor extraordinare, comunicându-li-se ordinea de zi și documentele ce urmează a fi discutate;

- de a i se consemna în procesul verbal punctul de vedere referitor la cele discutate;

- de a primi copie a procesului verbal al ședinței, anexele acestuia și hotărârile adoptate;

- are următoarele obligații:

- de a semna procesul verbal;

- de a-și expune punctul de vedere referitor la cele discutate în ședința consiliului de administrație și de a solicita consemnarea în procesul verbal;

✓ Consiliul de administrație:

- este legal întrunit în prezența a cel puțin jumătate plus unu din totalul membrilor;

- adoptă hotărâri cu votul a cel puțin 2/3 dintre membrii prezenți;

- prin excepție adoptă hotărâri cu votul a cel puțin 2/3 din totalul membrilor în ce privește angajarea, motivarea, evaluarea, recompensarea, răspunderea disciplinară și disponibilizarea personalului;

- adoptă hotărâri privind bugetul și patrimoniul unității cu majoritatea din totalul membrilor.

Consilier juridic

Mariana-Georgeta NUSZER-ȚÎNȚA

Procese pe care SLI MM le va intenta în anul școlar 2014-2015

- ◆ plata dobânzii legale pentru procesele câștigate;
- ◆ plata orelor de Educație fizică pentru învățători;
- ◆ plata sporului pentru predare simultană;
- ◆ salarizarea corectă a personalului nedidactic.

Acte normative intrate în vigoare

în perioada iunie 2014 - septembrie 2014

- OUG nr. 49/2014 privind modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011;
- OUG nr. 9/2014 privind rectificarea bugetului pe anul 2014;
- OMEN nr. 4553/2014 pentru aprobarea Calendarului desfășurării activităților pentru echivalarea studiilor cu durata de 3 ani;
- OMEN nr. 4619/2014 pentru aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar;
- OUG nr. 59/ 2014 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2014.

Solidaritate sindicală

Cu scopul de a stabili o colaborare cu cel mai puternic și bine organizat sindicat din învățământul ucrainean, membrii Biroului Operativ SLI MM au participat la un schimb de experiență în perioada 30 octombrie – 1 noiembrie 2014 în regiunea Ivano Frankivsk. În urma acestei vizite s-a încheiat un acord de parteneriat între cele două sindicate pe o perioadă de 3 ani, acord ce poate fi citit pe site-ul sindicatului nostru. În acest interval ne-am propus identificarea unor obiective comune, implicarea în programe de cooperare transfrontaliere, consolidarea solidarității sindicale în comunitățile de graniță, promovarea experiențelor didactice, obiceiurilor și tradițiilor specifice fiecărei zone etc.

Într-un sfârșit de octombrie însoțit și cu temperatură nesperat de blândă porneam, alături de colegii din Biroul Operativ al sindicatului, ușor precipitat spre ținutul cel mai de nord, spre Sighet, mai exact spre punctul de frontieră pentru a „forța” trecerea dincolo, în Ucraina, de care ne separă doar o linie artificială, o interdicție care mi s-a părut din totdeauna o exagerare, un lucru nefiresc. De fiecare dată trecând dinspre Cavnic spre

Maramureș, odată ajuns în vârf îmi fixam privirea spre munții de “dincolo”, pentru că mereu am fost fascinat de frumusețile lor și deopotrivă tentat să mă întreb cum e dincolo, cum sunt oamenii trăitori pe acele meleaguri, atât de aproape, totuși, de noi, cum arată un spațiu în care, decenii în șir, s-a manifestat „plener” puterea



În atenția membrilor C.A

Regulamentul privind transportul școlar

Marți, 4 noiembrie 2014 a avut loc, la sediul sindicatului, Ședința Comisiei Paritare ISJ MM-SLI MM având pe ordinea de zi propunerea Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș de abrogare a Regulamentului privind modul de utilizare al microbuzelor de transport școlar din județul Maramureș. Ca urmare a acesteia, în Ședința Consiliului de Administrație al ISJ MM din 6 noiembrie 2014 a fost abrogat Regulamentul care cuprindea și prevederea referitoare la însoțirea elevilor pe microbuz de către un cadru didactic. Potrivit hotărârii CA/ 06.11.2014 fiecare unitate școlară care transportă elevii cu microbuzele școlare își va elabora propriul Regulament.

În calitate de reprezentanți ai angajaților din învățământ, vă aducem la cunoștință prevederile legale pe care trebuie să le aveți în vedere la elaborarea și adoptarea Regulamentului unității de învățământ privind transportul pe microbuzul școlar. Astfel:

● Conform dispozițiilor art. 262 alin. 1 din Legea educației naționale nr. 1/2011 „Activitatea personalului didactic de predare se realizează într-un interval de timp zilnic de 8 ore, respectiv 40 de ore pe săptămână, și cuprinde:

a) activități didactice de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și examene de final de ciclu de studii,

conform planurilor-cadru de învățământ;

b) activități de pregătire metodică-științifică;

c) activități de educație, complementare procesului de învățământ: mentorat, școală după școală, învățare pe tot parcursul vieții.

d) activități de dirigenție”.

● Conform legislației muncii, respectiv a Codului Muncii nu este permisă cuprinderea în fișa postului a altor atribuții decât cele de mai sus. De asemenea, orice modificare a contractului individual de muncă și a fișei postului se poate face doar cu acordul scris al salariatului.

● Prin Metodologia-cadru de organizare și funcționare a consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar aprobată prin OMEN nr. 4619/22.09.2014 nu este specificată, în rândul atribuțiilor, posibilitatea, respectiv dreptul de a desemna cadre didactice care să însoțească elevii pe microbuzele școlare sau de a adopta vreun document care să cuprindă o astfel de prevedere.

Mulțumim colegilor din Cupșeni, Ieud, Petrova, Remetei, Borșa (Școlile 4 și 7), Dumbrăvița, Băiuț, Satulung (Hideaga+Mogoșești+Pribilești+Fersig) Recea, Școala „Dr. Vicor Babeș” Baia Mare, Ulmeni ș.a. (ne cerem scuze dacă am uitat pe cineva) pentru susținere.

Biroul Operativ

transfrontalieră

sovietelor. După o oarecare șovăială în Sighet am ajuns, în sfârșit, "pe pod" și, după formalitățile nu tocmai binevoitoare, de-o parte și de alta, am reușit să pornim întins la drum pentru că erau kilometri buni de parcurs (aproximativ 180 km) până la punctul terminus: Ivano Frankivsk.

Într-o primă fază a călătoriei, după calitatea drumului, după o anumită uniformitate a lucrurilor, după locurile lăsate în paragină, mi s-a părut că regăsesc, ca la noi, urmele trecerii recente a tăvălugului istoriei peste lucruri și peste oameni. Încântarea a început a pune stăpânire pe noi când am intrat în zona de deal și apoi în cea de munte, unde am surprins uimitoarea asemănare cu ceea ce există în spațiul maramureșean: muncă, efort, forțarea pământului să producă, viața funcționând în condiții dificile, „agățată” pe toți versanții.



Senzația copleșitoare, pe care am mărturisit-o seara gazdelor noastre, a fost cea pe care am numit-o „atât de la noi” încât mi s-a părut inexplicabil că nu ne-am întâlnit mai demult, că nu vorbim aceeași limbă sau că nu știm și unii și alții ambele limbi. Suntem atât de asemănători ca preocupări, ca spațiu geografic și prin istoria trăită în ultimele decenii și - de ce nu? - prin amenințarea comună venită din aceeași direcție, care pentru ei nu s-a terminat, lucru pentru care ei doresc atât de mult să ajungă în Uniunea Europeană pentru a beneficia de scutul de apărare de care și noi am

avut atâta nevoie dintotdeauna în istorie. Cum să nu te întristezi peste măsură fiindcă în partea de est a Ucrainei este chiar război, că se moare, că nu se știe dacă țara nu va fi din nou ciuntită pentru multă vreme sau pentru totdeauna.



Am simțit din toată ființa că nu putem decât să fim alături de ei atunci când, prin panouri publice cu chipurile celor care au fost uciși în momentele de protest și de revoltă, își exprimă respectul pentru cei căzuți, revolte pentru nedreptățile care li s-au făcut și dorința lor fără margini de a trăi într-o țară numai a lor care să nu mai fie amenințată. Să trăiești liber și să te poți bucura în voie de viață așa cum ti-a fost dată într-un anume loc.

Ca și gazde, ucrainenii acestui colț de țară, mândri, că fac parte din neamul huțulilor, s-au dovedit a fi extrem de atenți, de primitivi și asta la modul foarte firesc. Ei știu să-și pună în valoare calitățile, priceperile și știu să-și facă cunoscute obiceiurile, tradiția. Muzeele pe care le-am vizitat sunt dovada incontestabilă a respectului pentru ceea ce au înfăptuit alții înaintea lor și a priceperii de a aduce la vedere aceste înfăptuiri.

Efectul acestor trăiri le-aș putea exprima spunând că ceva din ființa mea a rămas pentru totdeauna acolo, că ceva de-acolo a rămas pentru totdeauna în inima mea.

Binecuvântate fie locul și momentul acestei întâlniri!

Prof. Augustin GRIGUȚĂ



În 27 octombrie 2014

GUVERNUL ROMÂNIEI S-A ANGAJAT SĂ ADOPTE MĂSURI

1. Stabilirea unui calendar de modificare a programelor școlare pentru toate ciclurile de învățământ, precum și a sistemului de evaluare a elevilor. În noile programe școlare trebuie să se asigure un echilibru între partea aplicativă și cea informativă.

Termen: 31.03.2015

2. Adoptarea, în urma unui dialog social cu organizațiile reprezentative la nivel national, cu atribuții în domeniul educației, a unei noi Legi a educației naționale, ale cărei prevederi să confere stabilitate sistemului educațional cel puțin pentru un ciclu de învățământ și care să conțină, ca titlu distinct, Statutul personalului din învățământ, în care să fie reglementate drepturile și obligațiile salariaților din învățământ.

Termen: 30.06.2015

3. Asigurarea finanțării posturilor didactice auxiliare și nedidactice devenite vacante după data de 1 noiembrie 2014, astfel încât toate unitățile și instituțiile de învățământ, indiferent de modul de finanțare, să le poată ocupa prin concurs/examen conform principiului "unu la unu".

Termen: 01.11.2014

4. Emiterea unui act normativ care să reglementeze transferul personalului didactic auxiliar și nedidactic din unitățile de învățământ preuniversitar, de la o unitate de învățământ la alta, indiferent de perioada și de unitatea administrativ-teritorială.

Termen 01.11.2014 [o metodologie în acest sens a fost publicată deja de MEN - n.red.]

5. Deblocarea a cel puțin 2500 de posturi didactice auxiliare și nedidactice din unitățile de învățământ preuniversitar, după cum urmează:

- 1.250 posturi pe parcursul anului școlar 2014/2015;
- 1.250 posturi pe parcursul anului școlar 2015/2016.

6. Abrogarea art. 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2009 cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale,

cu modificările și completările ulterioare, în vederea aplicării unitare a prevederilor punctelor 3 și 5 din prezentul Acord.

Termen: 31.12.2014

7. Adoptarea actelor normative care să asigure o creștere medie a salariilor personalului didactic în perioada 2015-2017, după cum urmează:

- 5% incepand cu 1 martie 2015;
- 5% incepand cu 1 septembrie 2015;
- 5% incepand cu 1 aprilie 2016;
- 5% incepand cu 1 octombrie 2016;
- 5% incepand cu 1 ianuarie 2017;
- 5% incepand cu 1 octombrie 2017.

În legea bugetului de stat pentru anul 2015 vor fi incluse sumele aferente creșterii cheltuielilor de personal/ finanțării de bază, iar pentru anii 2016 și 2017, aceste creșteri se vor regăsi în bugetele estimate, prezentate o dată cu legea mai sus menționată.

Termen: 31.12.2014 sau până la data aprobării Bugetului de Stat

8. Creșterea salariilor personalului nedidactic, în medie, cu 35%, în următorii 2 ani, urmând ca până la finalul anului 2014 Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Ministerul Educației Naționale și Federațiile semnatare ale prezentului Acord să stabilească modalitățile care să asigure această creștere salarială.

Termen: 31.01.2015

9. Adoptarea unui act normativ de modificare a Legii nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, care să țină cont de dispozițiile Legii educației naționale nr. 1/ 2011, cu modificările și completările ulterioare și de cele ale punctului 7 din prezentul Acord.

Termen: 31.01.2015

10. Adoptarea actelor normative necesare, astfel încât plata sumelor stabilite prin hotărâri judecătorești, având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială pentru personalul din unitățile/ instituțiile de învățământ

ÎN SPRIJINUL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI ROMÂNESC:

preuniversitar și universitar, să se efectueze în primul semestru al fiecărui an.

Termen: 31.12.2014 sau până la data aprobării Bugetului de Stat

11. Pensionarea, la cerere, a personalului didactic de predare care are o vechime efectivă în învățământ de cel puțin 34 de ani, cu 3 ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare, fără diminuarea cuantumului pensiei.

Termen: 01.03.2015

12. Stipularea anuală, în Legea bugetului de stat, a obligației autorităților administrației publice locale de a deconta, cu prioritate, cheltuielile de navetă ale personalului didactic.

Termen: 31.12.2014 sau până la data aprobării Bugetului de Stat

13. Adoptarea unui act normativ privind dreptul personalului didactic de a beneficia anual de o suma forfetară, reprezentând echivalentul în lei a minimum 100 de euro, pentru dezvoltare profesională, din fonduri europene nerambursabile.

Termen: 31.12.2014

14. Introducerea, începând cu data de 1 ianuarie 2015, în hotărârile emise anual de Guvern privind determinarea costurilor standard per student/ elev/ preșcolar, a unor coeficienți suplimentari de diferențiere și de corecție a acestora, care să țină cont inclusiv de structura personalului și specificul activității.

15. Realocarea sumelor reținute în procent de 10%, prin rectificarea bugetară, din finanțarea de bază pe anul 2014 a universităților.

Termen: 01.11.2014 sau până la data aprobării Bugetului de Stat

În următorii 3 ani nu se vor reține sume din finanțarea de bază.

16. Acordarea anuală, prin Legea bugetului de stat, a posibilității folosirii soldurilor unităților din învățământul

universitar, după cum urmează:

- 10% în 2015
- 20% în 2016
- 40% în 2017
- 75% în 2018

Din soldurile deblocate, minimum 75% vor fi folosite anual pentru investiții. Pentru derularea proiectelor cu finanțare europeană nu va exista o limită de utilizare a soldurilor.

17. Alocarea anuală, prin legea bugetului de stat, a sumelor necesare desfășurării mai multor competiții naționale pentru proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare.

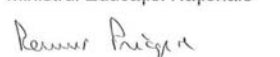
Victor Viorel PONTA
Prim - Ministru



Liviu Nicolae DRAGNEA
Viceprim-Ministru
Ministrul Dezvoltării Regionale și
Administrației Publice



Remus PRICOPIE
Ministrul Educației Naționale



Mihnea Coșmin COSTOIU
Ministrul delegat pentru învățământ
superior, cercetare științifică și
dezvoltare tehnologică



Ioana PETRESCU
Ministrul Finanțelor Publice



Darius-Bogdan VALCOV
Ministrul delegat pentru buget



Rovana PLUMB
Ministrul muncii, familiei, protecției
sociale și persoanelor vârstnice



Aurelia CRISTEA
Ministrul delegat pentru dialog
social



Eugen Orlando TEODOROVICI
Ministrul Fondurilor Europene



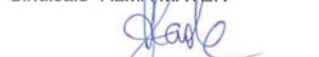
Simion HANCESCU
Președintele Federației Sindicatelor
Libere din Învățământ



Marius-Ovidiu NISTOR
Președintele Federației Sindicatelor
din Educație "SPIRU HARET"



Anton HADĂR
Președintele Federației Naționale
Sindicale "ALMA MATER"



Sorin Mihai CÎMPEANU
Președintele Consiliului Național al
Rectorilor



Nr. 10232/27.10.2014
27 octombrie 2014



CURSURI DE FORMARE „EUROSTUDY”

Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș organizează cursuri de formare, prin Centrul de Formare Profesională „EUROSTUDY”, pentru următoarele specializări:

- formator;
- mentor;
- inspector resurse umane;
- delegat sindical;
- asigurarea internă a calității;
- cultura sănătății și securității în muncă (SSM).

Cursurile sunt acreditate CNFPA, participanții obținând diplome recunoscute la nivel național de către Ministerul Muncii și Ministerul Educației Naționale.

Informații suplimentare: Raul Borșa, tel.: 0742-361 592,
Marius Bărcuteanu, tel.: 0742-980 584.



Opinii asupra acordului dn 27 octombrie 2014

Remus Pricopie, ministrul Educației: „Acest acord este de fapt o trecere în revistă a discuțiilor pe care eu, ca ministru, le-am avut cu sindicatele”

Remus Pricopie, ministrul Educației și semnatar al documentului într-un interviu a spus că acest acord este de fapt o trecere în revistă a discuțiilor pe care eu, ca ministru, le-am avut cu sindicatele din decembrie 2012 și până în primăvară. "Sindicatele au venit cu propria lista de probleme și le-am pus pe două categorii: probleme care sunt strict de competența Ministerului Educației și pentru care nu e nevoie de aprobarea guvernului, Ministerului de Finanțe etc, și probleme care țin și de celelalte ministere. Am negociat destul de serios, n-aș folosi termenul dur, a fost o discuție serioasă, au fost discuții la Ministerul Educației, au fost discuții între reprezentanții sindicatelor pentru că acolo avem Alma Mater - superiorul, FSLI și Spiru Haret, au fost discuții cu fonduri europene, cu ministrul Muncii, cu Ministerul de Finanțe, cu ministrul delegat pentru Buget și avem o foaie de parcurs pentru următorii 3 ani. Sunt mai mulți miniștri, inclusiv dl prim-ministru, care am semnat.

(...) Acordul de mărire cu 10% a salariilor profesorilor din 2015 este o trecere în revistă a discuțiilor pe care le-am avut cu sindicatele. Două puncte deja au fost realizate, respectiv deblocarea posturilor auxiliare și al doilea este o metodologie care ține de transferul personalului auxiliar și nedidactic. Creșterea salariilor profesorilor face parte din calendarul de creșteri, există și la sănătate. Salariile profesorilor vor crește progresiv în anii viitori”.

Simion Hancescu, președintele FSLI: „Negocierile au început după mitingul de anul trecut din Piața Victoriei”

Întrebat ce garanție au sindicatele că nu este vorba despre promisiuni electorale fără acoperire, Simion Hancescu, președintele FSLI a răspuns: „de un an de zile ne chinuim, am cerut de mult rezolvarea problemelor majore din învățământ. Vă aduceți aminte că am avut un miting în Piața Victoriei și după acest miting au început negocierile. Toate s-au pus cap la cap și a fost realizat acest acord. Eu am întrebat de foarte multe ori dacă guvernul garantează respectarea acordului și am spus că eu nu doresc să îmi pun semnătura pe o hârtie care cuprinde prevederi ce nu vor fi aplicate. Atât premierul cât și ministrul de Finanțe au spus că prevederile din acest acord se vor respecta. Chiar ministrul bugetului a afirmat că nu trebuie să uite că în 2016 vor fi două tipuri de alegeri: locale și parlamentare, așa că timpul trece și nu cred că își vor permite să îl încalce. Asta a spus-o ministrul bugetului, Vilcov, el a recunoscut treaba asta. Premierul a spus că pentru actualul guvern sunt două domenii prioritare care au fost lăsate de izbeliște: sănătatea și educația, și ele trebuie tratate altfel și de asta cred în acest acord”.

JURNAL sindical

ISSN 1584-9899

imprimat la

CECONII Baia Mare

Tel: 434391, 0788.466.414

Tiraj: 500 exemplare

- se distribuie gratuit membrilor SLI MM

COLEGIUL DE REDACȚIE

✍ prof. Ioana PETREUȘ - coordonator

✍ membrii Biroului Operativ SLI MM ✍ consilier juridic Mariana-Georgeta NUSZER-ȚÎNȚA

✍ ing. Ioan KRUCZ - tehnoredactare.

Adresa: S.L.Î. MM, str. Progresului 46 (Internatul Colegiului Tehnic "Anghel Saligny"),
Baia Mare, Maramureș, tel./fax: 0262-211 857; fax: 0362-810508;

E-mail: slimm_mm@yahoo.com