



ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE

Str. Dem I. Dobrescu 2-4, sector 1, București

Tel./fax: 313.42.86

DIRECȚIA LEGISLAȚIA MUNCII

Nr.15553/1311/08.11.2011

FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

Bd.Regina Elisabeta, nr.32, sect.5, București, cod 050012

Referitor la adresa dvs. nr.1170/2011, înregistrată la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale sub nr.15553/2011, vă facem cunoscut următoarele:

În temeiul prevederilor legale în vigoare, pentru prestarea unei activități legate de dobândirea calității de salariat este necesar a fi încheiat un contract individual de muncă, cu normă întreagă sau cu timp parțial, pe durată nedeterminată sau determinată.

Conform prevederilor art.104 alin. (1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, angajatorul poate încadra salariați cu fracțiuni de normă, prin încheierea unor contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată sau determinată, denumite contracte individuale de muncă cu timp parțial.

În consecință, **pentru prestarea unei munci**, indiferent de mărimea fracțiunii de normă, **urmează a se încheia contract individual de muncă** cu timp parțial, pe durata determinata sau nedeterminata.

Potrivit art. 118 alin.1 lit.a din Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, în sistemul public de pensii, **pot cumula pensia cu venituri** provenite din situații pentru care asigurarea este obligatorie, în condițiile legii, **pensionarii pentru limită de vârstă**.

DIRECTOR,

Eduard Corjescu





FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMANIA
BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050012
Tel. 4021 315 16 95, 315 78 70, Fax. 4021 312 58 37
www.fsli.ro fsli@upcmail.ro

Nr. 1170/17.10.2011

CĂTRE,
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
DOMNULUI SECRETAR DE STAT VALENTIN MOCANU

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ vă supune atenției existența unor confuzii în ceea ce privește aplicarea unor texte legale, respectiv art. 254 alin. 1 și 8 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, art. 11 precum prevederile art. 10, art. 260 alin. 1 lit. e) și f) și art. 264 alin. 3 din Codul Muncii, republicat.

Problema cu care ne confruntăm rezidă în faptul că există un număr mare de cazuri în care personalul didactic încadrat în regim de plată cu ora, este angajat în muncă printr-o decizie a directorului unității, fără încheierea unui contract individual de muncă, inclusiv în cazul persoanelor pensionate. Temeiul legal invocat în aceste situații îl reprezintă prevederile art. 12 alin. 1 din OMECT nr. 1350/2007 *pentru aprobarea metodologiilor de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic încadrat pe funcțiile din anexele la Ordonanța Guvernului nr. 11/2007*, ordin care, pe lângă faptul că încalcă prevederile legale în vigoare, a fost aplicabil doar pe durata validității O.G. 11/2007, respectiv doar pe durata anului 2007.

Astfel, având în vedere că, în prezent, sunt în vigoare:

- **dispozițiile art. 254 alin. 1 și 8 din L. 1/2011**, care prevăd că: „**(1)** În unitățile de învățământ sau în consorțiile școlare poate fi angajat personal didactic cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau perioadă determinată de cel mult un an școlar, cu posibilitatea prelungirii contractului, respectiv în plata cu ora, în condițiile legii. (...) **(8)** Concursul prevăzut la alin. (3) constă în:
 - probă practică sau inspecție specială la clasă și probă scrisă din didactica specialității la angajarea personalului didactic cu contract individual de muncă;

- prezentarea unui curriculum vitae și susținerea unui interviu la angajarea prin plata cu ora a personalului didactic asociat și a personalului didactic pensionat. ”
- dispozițiile **art. 10 din Codul Muncii**, care prevăd că: „Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.”
- dispozițiile **art. 30 alin. 1 din Codul Muncii**, care prevăd că: „Încadrarea salariaților la instituțiile și autoritățile publice și la alte unități bugetare se face numai prin concurs sau examen, după caz. ”
- dispozițiile **art. 260 alin. 1 lit. e) și f) din Codul Muncii**, care prevăd că: „Constituie contravenție și se sancționează astfel următoarele fapte: (...) e) primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată; f) prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei”
- dispozițiile **art. 264 alin. 3 din Codul Muncii**, care prevăd că: „Constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la unu la 2 ani sau cu amendă penală primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă.”

vă adresăm următoarele întrebări, ce necesită un răspuns punctual:

1. **Sistemul de plată cu ora reprezintă o formă de prestare a muncii ce nu implică încheierea unui contract individual individual de muncă ?**
2. În cazul în care un pensionar sau un cadru didactic, cu contract de muncă într-o altă unitate, prestează munca în regim de plată cu ora, acestuia nu i se va încheia contract individual de muncă cu unitatea de învățământ ?
3. În cazul în care un cadru didactic are norma de predare în mai multe unități școlare, acestuia i se vor încheia mai multe contracte de muncă, în condițiile în care aceste unități sunt persoane juridice distincte ?

Cu deosebită considerație,



Președinte,

Simion HANCESCU